

DUURZAAMHEIDS VERSLAG

ENVIRONMENTAL CONTRIBUTION

SOCIAL IMPACT

EXTENDED GOVERNANCE

ECONOMIC RESILIENCE

Het duurzaamheidsbeleid van Atenor bevat de onderling verbonden dimensies die noodzakelijk zijn voor een duurzame transitie, zijnde de economische, milieu-, sociale en bestuursdimensie.

	STRATEGISCHE KRACHTLIJNEN	DOELSTELLINGEN
ECONOMISCHE VEERKRACHT	Bij economische veerkracht gaat het om de continuïteit van de activiteiten van Atenor, groei op lange termijn en winstgevendheid met een robuust risicobeheer.	<ol style="list-style-type: none"> 1. De cyclus van waardecreatie optimaliseren 2. Lokale activiteiten consolideren 3. Het type projecten diversifiëren 4. De risico's beoordelen en beheren 5. Duurzame financiering opzetten
BIJDRAGE AAN HET MILIEU	Milieubijdrage: Met haar vastgoedactiviteiten draagt Atenor in aanzienlijke mate bij tot de noodzakelijke transitie van de steden naar koolstofneutraliteit. Bovendien is Atenor met haar gecertificeerde en erkende duurzame ontwikkelingen betrokken bij alle milieuvraagstukken.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uitstoot verminderen 2. Hernieuwbare energie gebruiken 3. Circulariteit en renovatie stimuleren 4. Ondersteuning van zachte mobiliteit 5. Innovatie bevorderen
SOCIALE IMPACT	Sociale impact gaat over de bijdrage van Atenor aan een duurzame gemeenschap en vindt plaats op verschillende niveaus: van samenleving tot filantropische organisaties.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zorgen voor het welzijn van de medewerkers 2. Het welzijn van de gebruikers van gebouwen bevorderen 3. De stedelijke leefomgeving verbeteren 4. Filantropische organisaties steunen 5. Een bevredigende bedrijfscultuur handhaven die voldoening scheidt
UITGEBREID BESTUUR	Uitgebreid bestuur: Als beursgenoteerde vennootschap moet Atenor blij geven van voorbeeldig bestuur. Het belang van goede bestuurspraktijken blijkt uit sterk leiderschap, een positieve cultuur, duidelijke informatie en robuust risicobeheer. Dit alles zorgt ervoor dat de vertegenwoordigers van de vennootschap haar langetermijnbelangen en haar aandeelhouders beschermen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zorgen voor duidelijke en transparante informatie 2. Duurzaamheid integreren in het loonbeleid 3. Een evenwichtig besluitvormingsproces organiseren 4. Zorgen voor diversiteit en gelijke kansen voor alle medewerkers 5. Streven naar internationale uitstraling van de waarden en van de expertise

INLEIDING

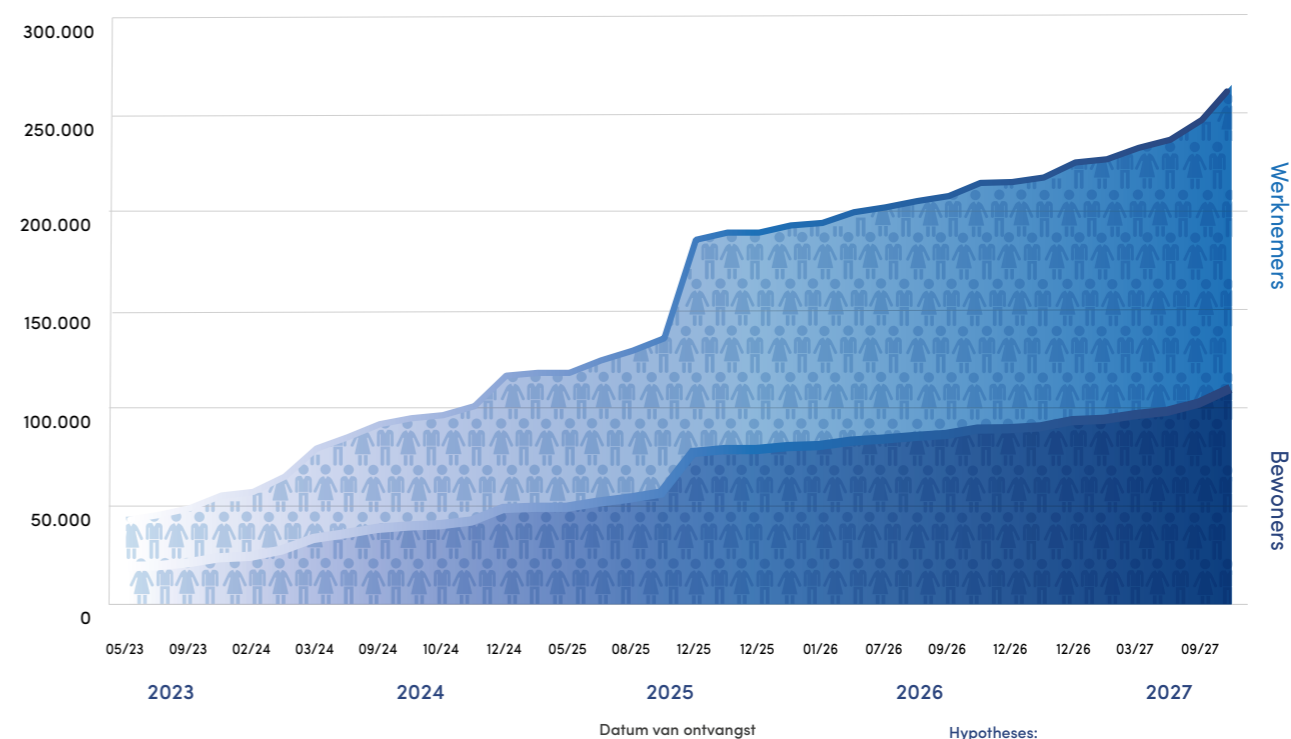
Sinds 15 november 2022 leven we met meer dan acht miljoen mensen op onze planeet. Vandaag leeft 56 % van de wereldbevolking, of zo'n 4,4 miljard inwoners, in steden. Deze tendens zet zich verder: tegen 2050 zullen, met de verdubbeling van het huidige aantal stedelingen, wereldwijd zo'n zeven mensen op de tien in een stedelijke omgeving wonen¹. Momenteel verbruiken de steden echter bijna twee derde van de wereldproductie aan energie en stoten ze meer dan 70 % uit van de broeikasgassen op onze planeet.

Rekening houdend met het tempo waaraan in Europa het vastgoedpark² momenteel vernieuwd wordt, zullen we de doelstelling van de Green Deal om de EU tegen 2050 klimaatneutraal te maken pas over meer dan 300 jaar behalen. Hoog tijd dus om in actie te komen.

Op het vlak van de economische, sociale, ecologische en klimaatuitdagingen moeten wij een standpunt innemen. Bij Atenor werd door alle lokale teams samen een sterk en proactief duurzaamheidsbeleid opgesteld, waarvan de doelstellingen en richtlijnen op korte, middellange en lange termijn in dit rapport worden toegelicht. Dit strategisch plan pakt deze kritische vraagstukken aan vanuit een optimistisch en economisch evenwichtig oogpunt om het milieu continu te verbeteren.

Als projectontwikkelaar draagt Atenor actief bij tot de verbetering van het stadsleven door het aanbieden van uiterst kwalitatieve werk- en woonruimtes met een geringe voetafdruk die uitwisseling bevorderen. In functie van het tempo waarop ze ontwikkeld worden, zullen de projecten van Atenor (in totaal goed voor 1.314.000 m²) tegen 2025 ruimte bieden aan meer dan 100.000 medewerkers en inwoners en tegen 2027 zelfs aan 250.000.

VOORUITZICHT VAN HET AANTAL GEBRUIKERS IN DE STEDELIJKE GEBOUWEN VAN ATENOR



Doorheen haar ontwikkelingen in 16 steden, bieden de projecten van Atenor aan de toekomstige gebruikers woon- en werkplekken met hoge milieuprestaties. Deze grafiek toont het totaal aantal personen dat in de projecten woont of werkt, in functie van hun voltooiingsdatum.

¹ Bron: <https://www.worldbank.org/en/topic/urbandevelopment/overview>

² Bron: https://ec.europa.eu/info/news/focus-energy-efficiency-buildings-2020-lut-17_en

Upgrade the city

Dankzij de rehabilitatie van braakliggende, soms vervuilde terreinen of verouderde en energieverslindende gebouwen, zorgt Atenor met haar projecten voor een beter leefkader, in harmonie met de stedelijke context. De projecten van Atenor bieden niet alleen een oplossing voor de ecologische en economische kwesties, maar spelen ook in op de verwachtingen van de gebruikers doordat ze zijn afgestemd op de new way of living and working. Ten slotte worden alle projecten van Atenor ontworpen om op lange termijn de nodige veerkracht te bieden aan de toekomstige maatschappelijke en klimaatveranderingen.

De uitvoering van de strategie van Atenor is gebaseerd op een uitgebreide knowhow, een logica van transversale uitwisseling van haar internationale expertise in 10 landen en een aanzienlijke investering in toegepast onderzoek via Archilab.

Upgrade the buildings

Om een antwoord te bieden op deze complexe maatschappelijke vraagstukken baseert Atenor zich op de meest relevante en erkende internationale referentiekaders: de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties, de Green Deal voor Europa en haar Taxonomie, de ESG-evaluatieorganisaties, de Global Real Estate Sustainability Benchmark en andere nationale of internationale certificeringen. Deze referentiekaders zorgen ervoor dat de aanpak deel uitmaakt van een globaal transitieproces, maar ook dat de milieu- en maatschappelijke kwaliteiten van de ontwikkelingen van Atenor objectief beoordeeld worden³.

Onder impuls van Archilab, de 'think & do tank' van Atenor⁴, werd het duurzaamheidsbeleid van het bedrijf al in 2018 geformaliseerd en vervolgens gecommuniceerd in de duurzaamheidsverslagen van 2020 en 2021. Sindsdien blijft het evolueren dankzij een constante dialoog met de stakeholders.

Sinds 2019 zijn alle kantoorprojecten van Atenor BREEAM en WELL Core & Shell gecertificeerd. Einddoelstelling is om respectievelijk minstens het niveau Excellent en Gold te behalen. Ook op lokaal niveau zijn bijkomende certificeringen voorzien (DGNB, HQE, WiredScore enz.).

In 2021 heeft Atenor de eerste de eerste "groene" obligatielening van € 100 miljoen uitgegeven. Deze is enkel bestemd voor het financieren van projecten die daarvoor in aanmerking komen, volgens een veeleisend Green Finance Framework⁵, goedgekeurd door een onafhankelijke derde partij. Gezien het succes van deze eerste "groene" obligatielening, kon in 2022 een tweede uitgifte van € 55 miljoen gebeuren volgens een nog veeleisender Green Finance Framework II.

Verder werd Atenor in 2022 uit 1.840 deelnemende vastgoedgerelateerde bedrijven gekozen tot een van de 12 Global Sector Leaders door de GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark). Naast een erkenning voor haar engagement, biedt de evaluatie van de GRESB aan Atenor de mogelijkheid om zich te positioneren t.o.v. haar gelijken en om op een objectieve manier te rapporteren over de kwaliteit van haar duurzaamheidsbeleid.

Met al deze acties wil Atenor streven naar een hoger kwaliteitsniveau voor projecten en een transparanter duurzaamheidsbeleid. Deze zijn enkel zinvol als ze beantwoorden aan de verwachtingen van toekomstige

³ Zie pagina 49

⁴ Zie pagina 8

⁵ <https://www.atenor.eu/fr/sustainability/green-finance-framework/>

gebruikers, investeerders, kopers, bewoners ...

Upgrade the future

Om deze strategie verder uit te rollen en de relevantie van haar aanpak te staven naar de markt toe besloot Atenor al in 2022 om haar nieuwe ontwikkelingen af te stemmen op de technische criteria vastgelegd door de Europese taxonomie voor de vastgoedsector. Dit impliceert dat substantieel wordt bijgedragen aan een van de 6 doelstellingen zonder dat de andere 5 hierdoor nadeel ondervinden en dat tegelijk ook op het vlak van sociale rechten de minimumvereisten gegarandeerd worden. Deze veeleisende criteria van de Europese autoriteiten effenen het pad om de doelstelling koolstofneutraliteit van de Green Deal te verwezenlijken.

Dit sterke engagement, de praktische middelen die worden gebruikt om het te bereiken, en het toezicht en de controle worden verderop in dit verslag nader toegelicht (zie het hoofdstuk over de referentiekaders). 92 % van de ontwikkelingen van Atenor is afgestemd op de Europese taxonomie, met voor de projecten in ontwikkelingsfase, voorwaarden die reeds van toepassing zijn tijdens de bouwwerken. Tegen 2024 beogen we dat 100 % van de portefeuille afgestemd zal zijn op de technische criteria van de Europese Taxonomie.

Dankzij deze doelstelling zullen investeerders de projecten van Atenor kunnen indelen in de 'donkergroene' categorie van artikel 9 van de Sustainable Finance Reporting Directive (SFRD). Met deze specifieke indeling kan men duurzame investeringen onderscheiden die significant bijdragen tot een Europese milieu- of sociale doelstelling. Dit, zonder grote schade aan anderen en met toepassing van de praktijken van goed bestuur.

Op de volgende pagina's worden de duurzaamheidsstrategie en de objectieven van Atenor in detail besproken volgens 4 krachtlijnen: *economische veerkracht, milieubijdrage, sociale impact en uitgebreid bestuur*. Elke krachtlijn bestaat uit 5 doelstellingen met een plan van aanpak en sleutelindicatoren om de vooruitgang ervan te meten. De sterke punten van de bijdrage van de projecten aan deze doelstellingen worden besproken van pagina 100 tot 145.

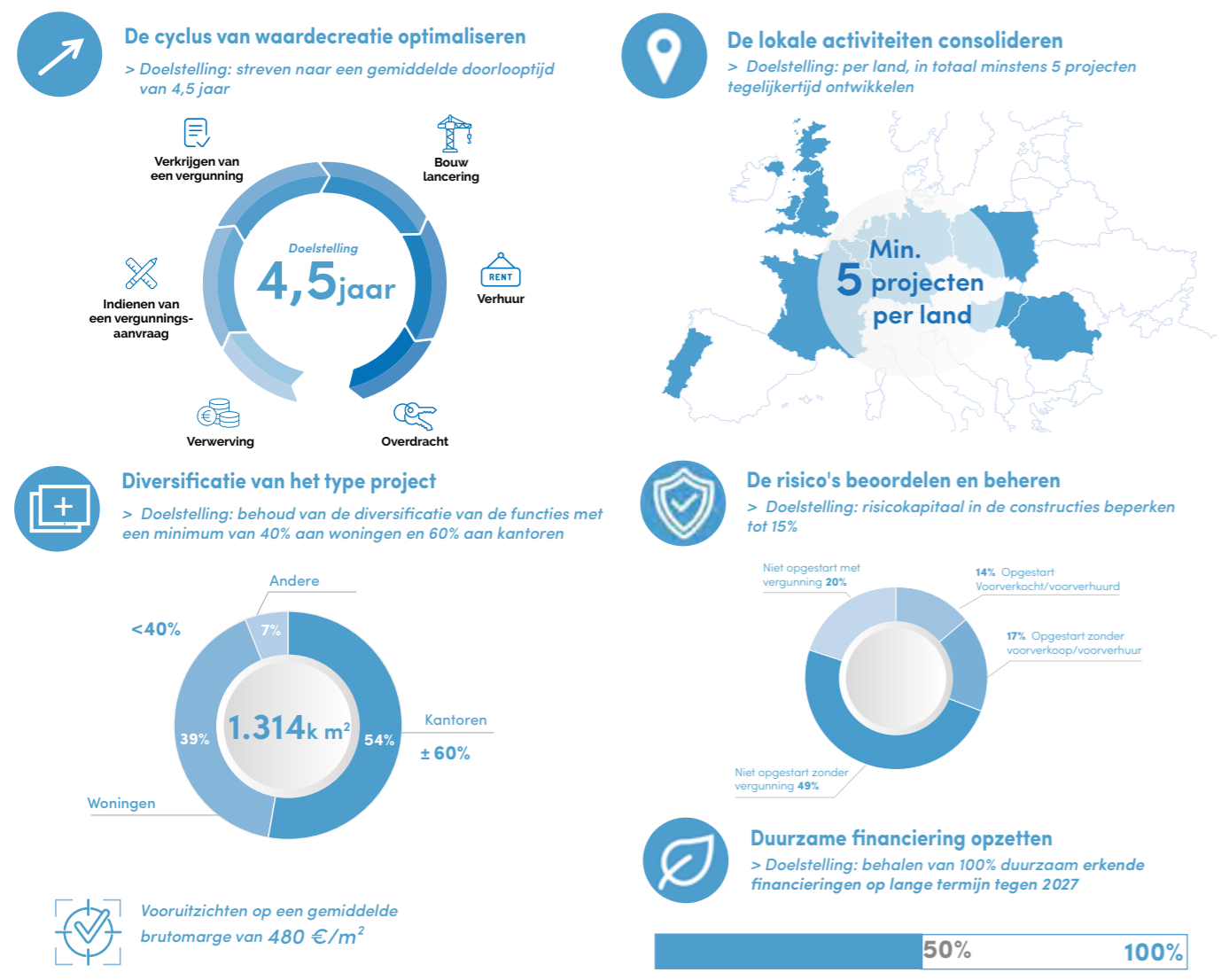


Cloche d'Or, Luxemburg

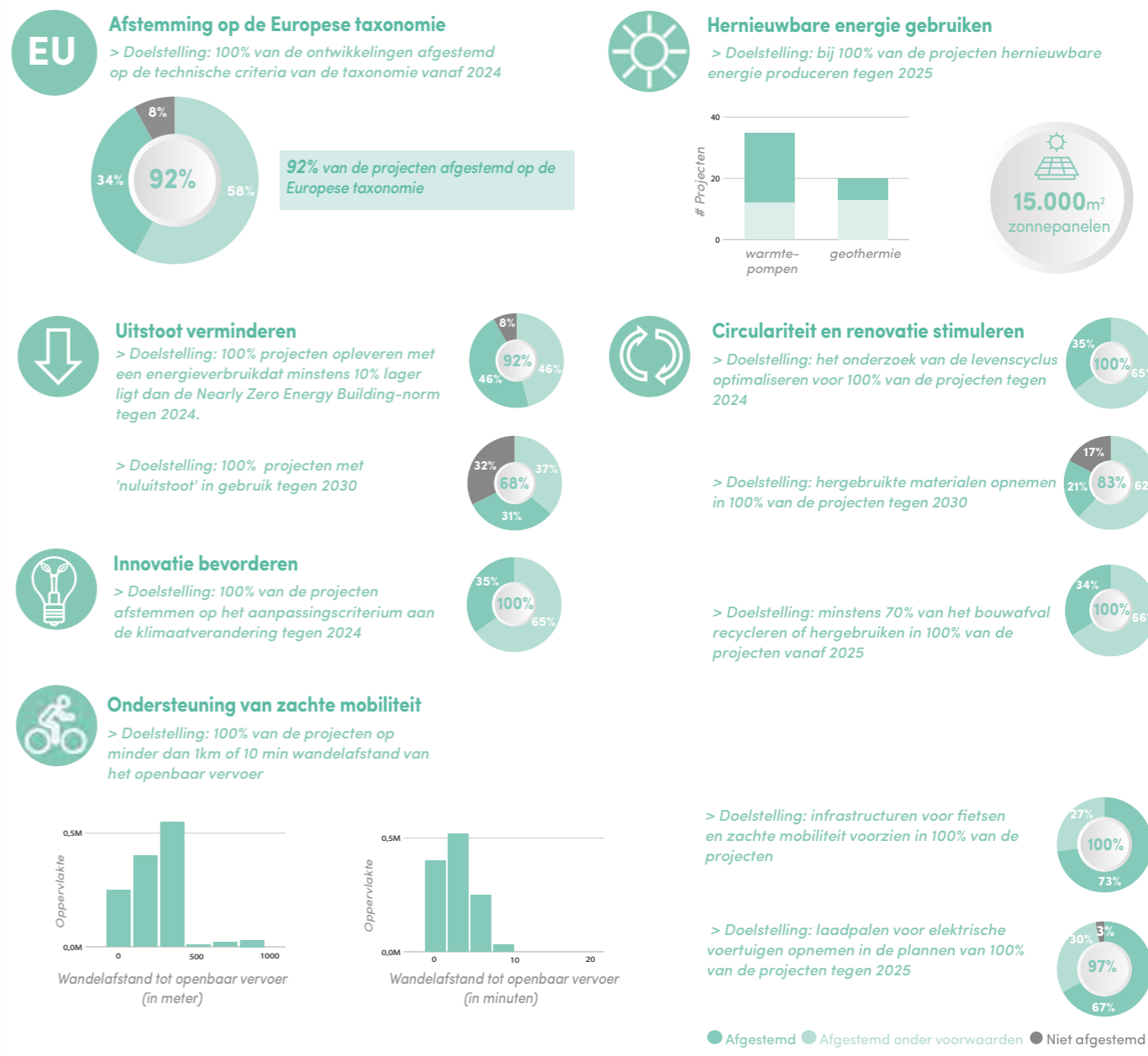
ALGEMEEN OVERZICHT

VAN DE PRESTATIE-INDICATOREN

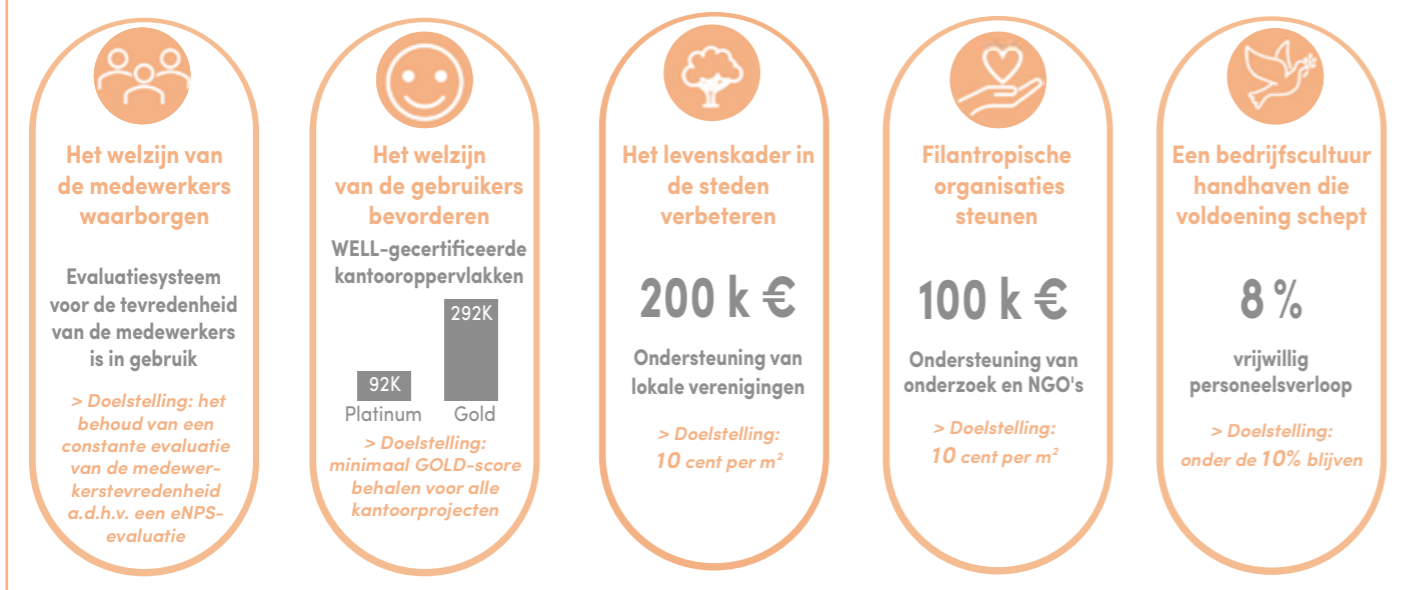
ECONOMISCHE VEERKRACHT



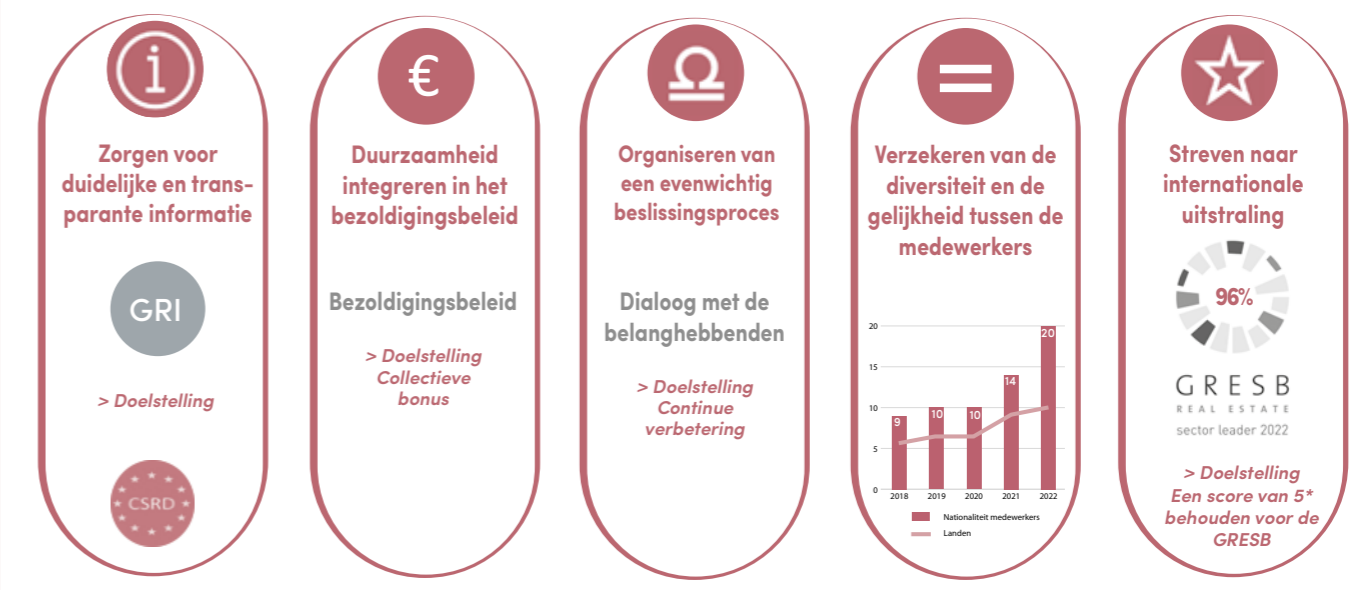
BIJDRAGE AAN HET MILIEU



SOCIALE IMPACT



UITGEBREID BESTUUR



De internationale dimensie van Atenor en haar diverse aanwezigheid in talrijke politieke en economische contexten dragen bij tot de versnelling van haar waardecreatiecyclus en illustreren duidelijk haar economische veerkracht.

Krachtlijn 1

Economische
veerkracht



Lake11 Home&Park, Budapest

Krachtlijn 1

Economische veerkracht

Atenor heeft als missie waarde creëren door middel van vastgoedontwikkelingen die beantwoorden aan de vastgestelde behoeften van de toekomstige gebruikers. Deze vastgoedontwikkelingen zijn ontworpen om de tand des tijds te doorstaan dankzij hun vermogen om zich aan te passen aan de milieu- en maatschappelijke veranderingen.

Bij de uitoefening van haar missie, zorgt Atenor voor een werkelijke toegevoegde waarde voor de stad en haar inwoners. Haar waardecreatiecyclus verhoogt dus het economische nut van een onroerend goed door het te doen evolueren van een verouderde staat naar een toestand waarin het voldoet aan een marktvraag. Deze toegevoegde

waarde berust op haar plaatselijke en internationale expertise om dit soort processen die meerdere jaren in beslag nemen, tot een goed einde te brengen.

Noem het "herziene welvaart" of "complexloze rentabiliteit", omdat ze humanistischer is. En ook al blijft economische rentabiliteit belangrijk voor elke ontwikkelaar, tegenwoordig moet deze worden nagestreefd in harmonie met milieu, maatschappij en mens.

Economische veerkracht is de eerste strategische pijler. Deze is opgebouwd rond vijf doelstellingen.

1. De cyclus van waardecreatie optimaliseren

De waardecreatiecyclus gaat van de aankoop tot de verkoop van een goed. Bij elke fase zijn er bepaalde risico's. Het verkrijgen van de bouwvergunningen is een beslissende fase. De marge verwacht voor een project hangt meestal nauw samen met het risico met betrekking

tot het verkrijgen van de bouwvergunningen. Dit risico beheren betekent projecten vinden met een optimale balans tussen doorlooptijd en verwachte rentabiliteit om zo het gewenste evenwicht te verzekeren op het vlak van risico - winstgevendheid in de projectportefeuille.



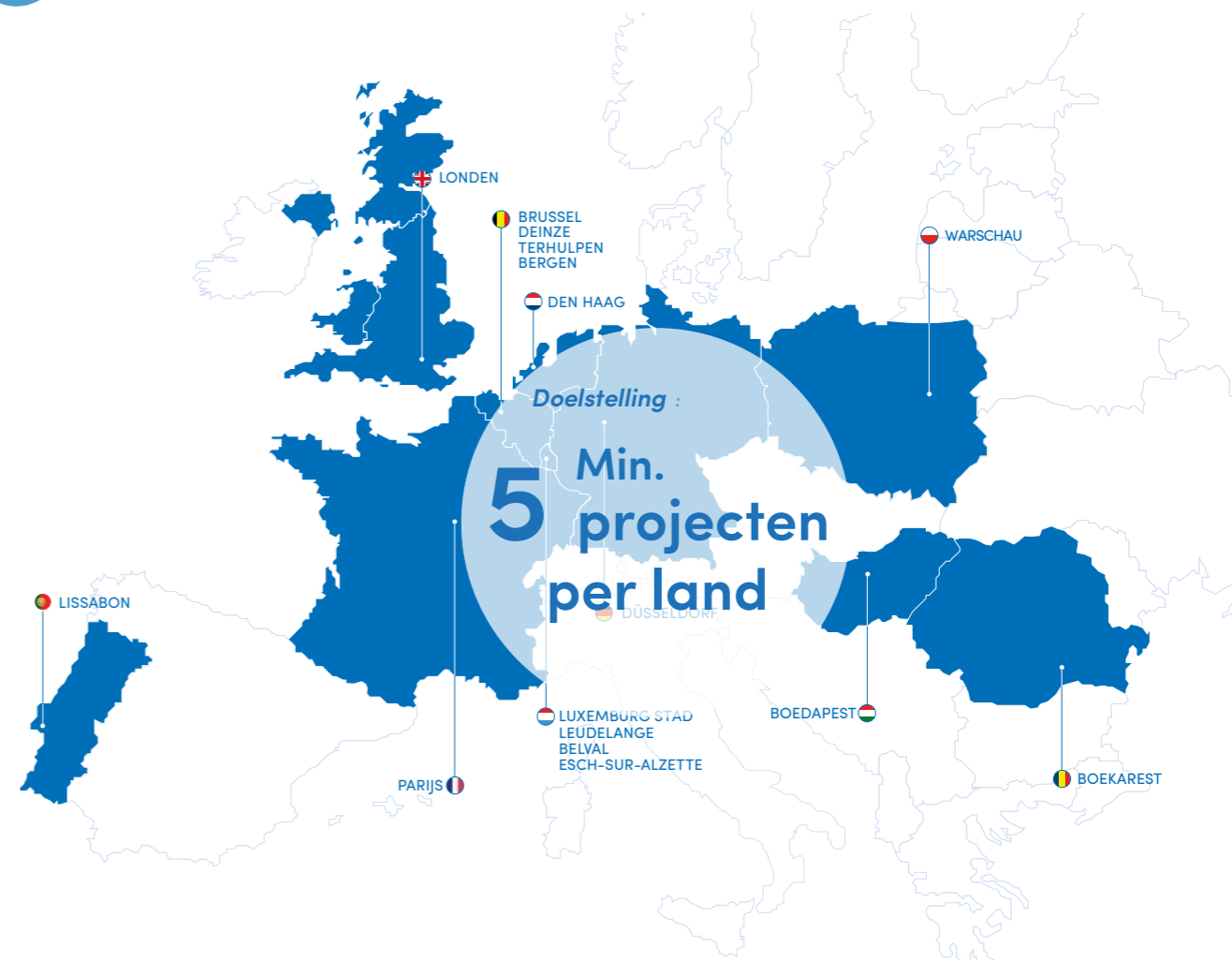
> Doelstelling : streven naar een gemiddelde doorlooptijd van 4,5 jaar en een brutomarge van 480 €/m²

We citeren even twee voorbeelden. Het eerste, de verwerving van een site zonder bouwvergunning zoals het geval was voor City Dox in Anderlecht. Dit type complexere en tragere ontwikkelingen zorgt uiteindelijk voor een grotere winstmarge voor Atenor. Het tweede voorbeeld is de aankoop van een grond waarvoor al een bouwvergunning bestaat. Dit was het geval in Portugal, in de wijk Campo Grande in Lissabon, waar Atenor in

september 2022 een grond met vergunning verwierf. In dit geval is de ontwikkeling sneller, de marge kleiner maar het risiconiveau minder hoog. In 2022 heeft Atenor bouwvergunningsaanvragen ingediend voor 312.000 m². Voor Atenor houdt het gewenste evenwicht tussen risico en rentabiliteit in de projectportefeuille een ideale doorlooptijd in van zo'n vier en een half jaar, tussen het ogenblik waarop Atenor een project koopt, ontwikkelt en doorverkoopt.

Een echte competitieve troef

2. Lokale activiteiten consolideren



> Doelstelling: per land, in totaal minstens 5 projecten tegelijkertijd ontwikkelen

Geografische diversiteit zorgt voor een betere risicospreiding en is een belangrijke troef op het gebied van economische veerkracht. Hierdoor vermindert de impact van schommelingen op de verschillende markten. Na de succesvolle uitrol van de strategie van geografische expansie zet de tweede fase van de ontwikkelingsstrategie van de onderneming in op het consolideren van het activiteitsniveau in elk land. De doelstelling is om in elk land minimaal 5 projecten in ontwikkeling te hebben.

Deze consolidatie van de lokale activiteiten zorgt voor erkenning op de verschillende markten, zowel bij de vastgoedactoren als de plaatselijke politici, en verder faciliteert het sterke relaties met banken en overheden. Deze consolidatie versterkt ook de expertise van de teams, de ontwikkeling van deze expertise en trekt nieuw talent aan.

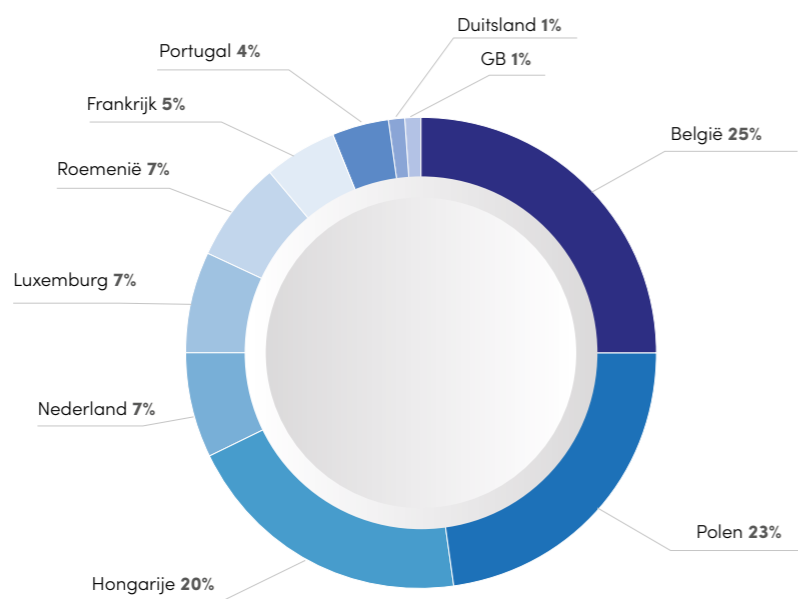
115
talenten

20
nationaliteiten

10
lokale
teams

Begin 2023 heeft Atenor een portefeuille van 35 projecten in ontwikkeling in 16 steden, beheerd door 10 lokale teams, aanwezig in België, Groothertogdom Luxemburg,

Nederland, Frankrijk, Portugal, Duitsland, Polen, Hongarije, Roemenië en het Verenigd Koninkrijk.



Indeling van de projectenportefeuille per land in functie van de oppervlakte

> Doelstelling: per land, minstens 5 projecten tegelijkertijd ontwikkelen

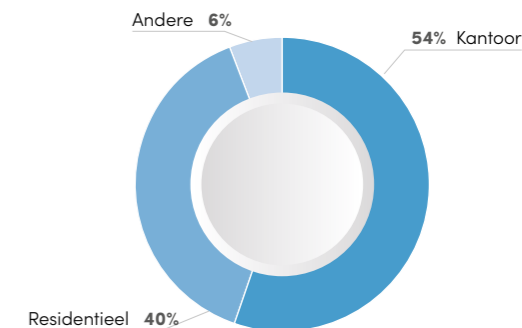


3. Diversificatie van het type project

De vastgoedsector diversifieert zijn aanbod om aan een altijd specifiekere vraag te beantwoorden. Atenor past zich aan deze evolutie aan door projectdiversificatie. Hierbij focust ze op 2 segmenten: kantoren en woningen.

Het segment kantoren richt zich op verschillende doelpublieken: multinationals (in 2022, Cloche d'Or, Luxemburg; Bakerstreet en Roseville, Boedapest), overheidsdiensten (Twist, Luxemburg; Au Fil des Grands Prés, Bergen), conferentiecentra (Realex, Brussel) en coworkingspaces (Nysdam, Terhulpen). Het segment woningen omvat ook afgeleiden, zoals rusthuizen (City Dox, Brussel), hotels (in 2022, Fort 7, Warschau), studentenhuisvesting (Verheeskade 1, Den Haag) of toegankelijke woningen (vandaag City Dox, gevolgd door Move'Hub en NOR.Bruxsels in Brussel).

Zowel het segment kantoren als het segment woningen vertonen verschillende ontwikkelingskenmerken: ontwikkelingsduur, commercieel risico, verwachte marge, kost van de grond en van de bouwwerken ... maar ook een gedifferentieerde weerstand t.o.v. de evolutie van de economische en sociale parameters (coronacrisis, energiecrisis, evolutie van de rentevoeten ...). Een functionele diversificatie biedt bijkomende veerkracht naar onvoorziene ontwikkelingen toe en onderhoudt de diversiteit aan competenties en opportuniteiten, bron van positionering op lange termijn. Voor Atenor bestaat de mix uit een portefeuille met 30 tot 40 % woningprojecten en 60 tot 70 % kantoorprojecten, waardoor we een gemiddelde brutomarge behalen van 480 euro per vierkante meter.

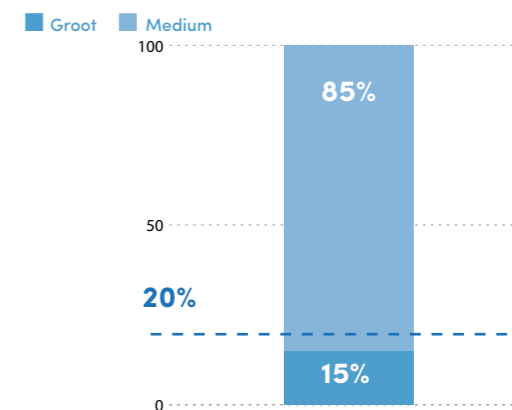


Verdeling van de bruto-oppervlakte van de portefeuille per functie

> Doelstelling: behoud van de diversificatie van de functies met een minimum van 40% aan woningen en 60% aan kantoren

Een waarde die geldt voor de tien landen waar Atenor actief is. Deze gemiddelde brutomarge bedraagt 600 euro per vierkante meter voor de kantoren en 300 euro per vierkante meter voor de woningen.

Verder besteedt Atenor ook aandacht aan de diversificatie van de grootte van haar projecten door de grote projecten (van meer dan 30.000 m²) met eenzelfde vergunning te beperken tot 20 % van de portefeuille.



Oppervlakte van de portefeuille per maat tussen projecten (projecten van meer en van minder dan 30.000 m²)

(deze grafiek houdt geen rekening met de projecten waarvan het opsplitsen in bouwvergunningen nog niet werd bepaald).

> Doelstelling: het aantal projecten > 30.000 m² onder eenzelfde stedenbouwkundige vergunning beperken tot 20%

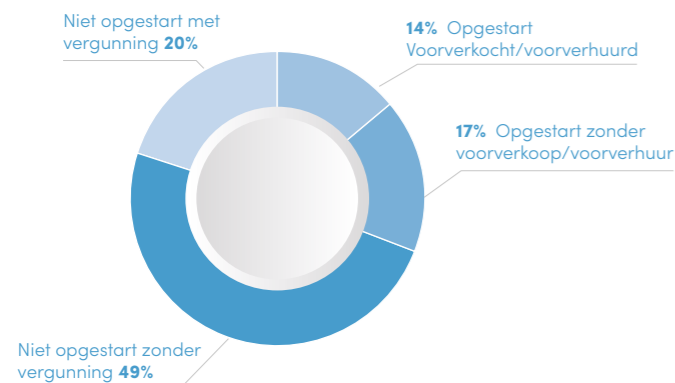


4. De risico's beoordelen en beheren

Het risicobeheer staat centraal in het vak van de ontwikkelaar. Atenor koppelt haar duurzaamheidsbeleid aan een concreet risicobeheer zoals omschreven in het Governance statement. Het beleid van geografische, functionele en financiële diversificatie zorgt voor een betere risicospreiding.

Atenor ziet er nauwgezet op toe dat

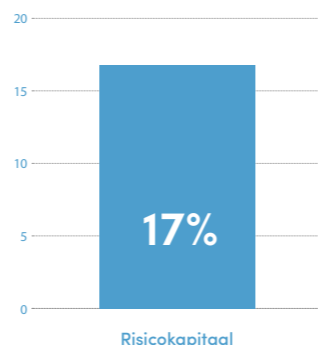
Er binnen de portefeuille een goede spreiding is van de projecten in functie van de fasen van de waardecreatiecyclus.



Diversificatie van de portefeuille per ontwikkelingsfase 12/2022

> **Doelstelling: behoud van een evenwichtige verdeling van de risico's en verbintenissen verbonden aan de ontwikkelingsfasen**

Speculatieve constructies beperken tot 15% van de portefeuille



Risicokapitaal voor de bouwwerken

> **Doelstelling: Speculatieve constructies beperken tot 15% van de portefeuille**

Bovendien is iedereen door de klimaat- en energietransitie genoodzaakt om de gevolgen van zijn daden in te schatten. Het duurzaamheidsbeleid van Atenor is volledig geïntegreerd in de strategie van de onderneming. Het risicobeheer verbonden met de klimaatverandering maakt integraal deel uit van de controleprocessen van intern beheer, zoals omschreven in haar corporate governance & sustainability charter¹.

¹ <https://www.atenor.eu/en/company/corporate-governance/corporate-governance-charter/>



5. Duurzame financiering opzetten

De Europese Green Deal heeft een gedragslijn bepaald om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn. Voor meer transparantie stelt de Europese taxonomie een classificatie van de economische activiteiten voor waarbij activiteiten die beantwoorden aan bepaalde criteria met een gunstig effect op het milieu als "afgestemd" gekwalificeerd worden. Criteria werden opgesteld voor heel wat sectoren, waaronder vastgoed. Atenor engageert zich sinds 2022 om haar projecten af te stemmen op de taxonomie.

Dit houdt onder meer een aanpassing in van de financieringsmiddelen voor de activiteiten: Atenor doet dit op twee manieren:

- Door een beroep te doen op de financiële markten; Atenor heeft groene obligaties uitgegeven, in het kader van haar Green Finance Framework.
- Door bankleningen aan te gaan bij kredietinstellingen binnen de Green Deal en de financiering van duurzame activiteiten.

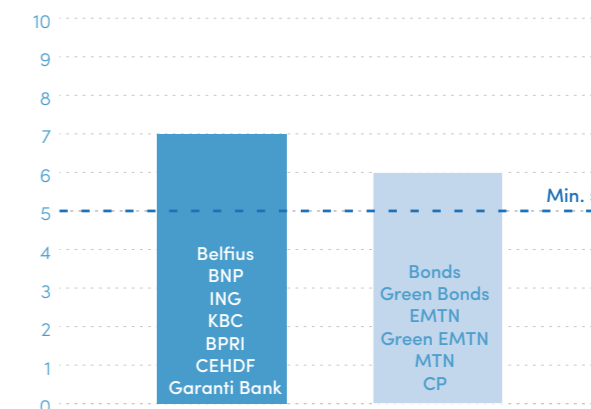
De objectieve en transparante communicatie naar banken en investeerders toe is een vereiste waaraan Atenor zonder problemen beantwoordt.



Aandeel langetermijnfinancieringen erkend als duurzaam

> **Doelstelling: behalen van 100% duurzaam erkende financieringen (green) in 2027**

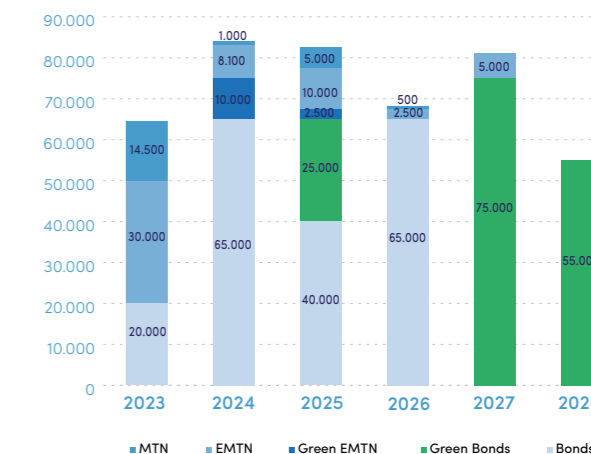
Bovendien ziet Atenor toe op de diversificatie van haar financieringsbronnen, zowel van banken als van de markt.



Aantal verschillende banken en financieringsbronnen

> **Doelstelling: behoud van minimaal 5 verschillende banken en financieringsbronnen**

Ten slotte wordt, om de risico's te beperken, ook gezorgd voor een spreiding van de looptijden van de financieringen.



Looptijden van de financiering (in duizenden euros)

> **Doelstelling: behoud van de huidige looptijden van de leningen tot maximaal 15% van het totaal van de DCM (Debt Capital Market)**

Krachtlijn 2

Bijdrage aan het milieu



Vanaf 2024: volledige afstemming op de EU-taxonomie

Beaulieu, Brussel

Krachtlijn 2

Bijdrage aan het milieu

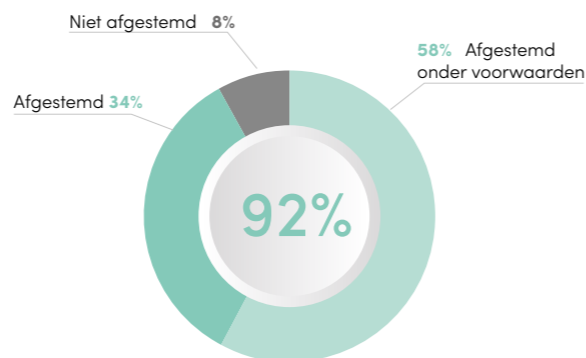
Op dit moment leven we met 8 miljard mensen op deze planeet. Meer dan de helft van de wereldbevolking woont in steden met hoofdzakelijk verouderde gebouwen. In Europa houdt 28% van de uitstoot van broeikasgassen verband met de bestaande gebouwen die zeer energieverslindend zijn wat betreft verwarming, koeling, ventilatie en verlichting. De energiebehoefte gaat gepaard met een niet-aflatende uitstoot van vervuilende stoffen die een bedreiging vormen voor de levenskwaliteit in de steden en het klimaat verstoren.

Dit scenario benadrukt meer dan ooit de urgentie van een duurzame transitie. Als vastgoedontwikkelaar kan Atenor fors bijdragen aan een emissieverlaging van woon- en werkvoorzieningen door energieperformante gebouwen neer te zetten of verouderde infrastructuren te renoveren. Aangezien het jaarlijkse stadsrenovatiepercentage nog steeds erg laag ligt – in België gaat het om slechts ± 1% – kunnen we niet om deze ambitie heen. Om de door Europa vooropgestelde doelstellingen inzake koolstofneutraliteit tegen 2050 te behalen, zou dit cijfer minstens het dubbele moeten bedragen. Er wacht ons dus een enorme uitdaging.

Om de milieukwaliteit van haar ontwikkelde projecten te waarborgen, kan Atenor alvast terugvallen op internationale certificeringen van onafhankelijke instituten: BREEAM (energieprestatie van gebouwen) en WELL (veiligheid en welzijn voor gebruikers van gebouwen). Ook lokale certificeringen, zoals HQE, DGNB, Nabers enz. worden door ons gehanteerd. De richtlijnen van Atenor voor projectontwikkeling omvatten beoordelingen door derden voor de certificeringsprocessen.

Naast deze richtlijnen doet Atenor proactief een beroep op derden om alle projecten te beoordelen en de afstemming op de technische criteria van de Europese taxonomie in het kader van de Green Deal (zie pagina 50 en 51) te waarborgen.

Dankzij deze afstemming worden de Atenor-realiserings erkend als 'donkergroen' (in de zin van artikel 9 van de richtlijn inzake duurzame financiële verslaggeving).



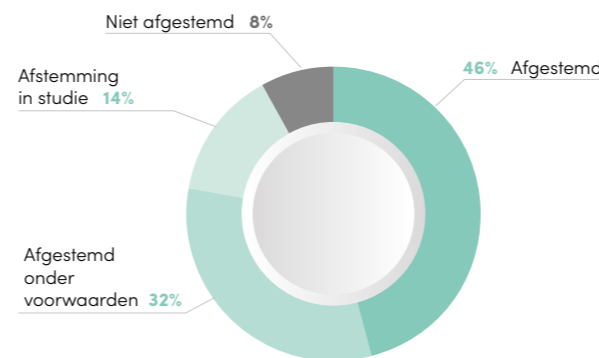
Evaluatie van de afstemming van de lopende projecten met de Europese taxonomie
 > Doelstelling: vanaf 2024 moeten alle ontwikkelde projecten afgestemd zijn op de technische criteria van de taxonomie

Om actief bij te dragen aan deze broodnodige transitie, heeft Atenor zichzelf vijf milieudoelstellingen gesteld:



1. Uitstoot verminderen

Duurzame steden moeten gezonde, aangename plaatsen zijn om te wonen, te werken en te ontspannen. De vervuilende emissies drastisch naar beneden halen, zowel tijdens de bouwactiviteiten als tijdens het gebruik van de gebouwen, vormt een grote uitdaging. Om die uitdaging aan te gaan, brengt Atenor de nodige expertise op het vlak van innoverende technologieën en architecturaal vernuft samen. Bij de ontwikkeling van de projecten wordt gestreefd naar een energieverbruik dat 10% lager ligt dan de NZEB-norm (Nearly Zero Energy Building) die door de plaatselijke overheid wordt bepaald. En bij renovaties mikken we op een verlaging van het energieverbruik van het gebouw met minstens 30%.

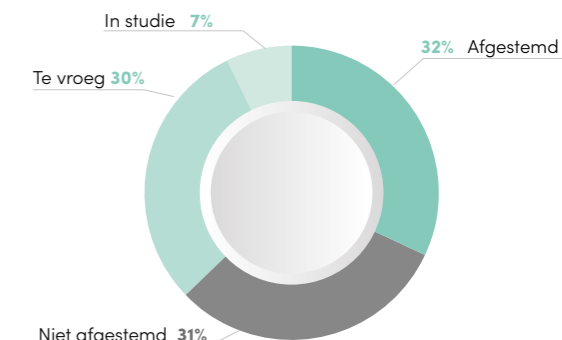


% van de afstemming op de criteria inzake 'beperking van klimaatverandering'
 > Doelstelling: tegen 2024, uitsluitend projecten opleveren met een energieverbruik dat minstens 10% lager ligt dan de NZEB-norm (Nearly Zero Energy Building)

Het project Au Fil des Grands Prés biedt zijn toekomstige bewoners een uitzonderlijk lage energieprestatiescore van 37 kWh/m² (ofwel 43% lager dan het NZEB-referentiepeil). De 'low-tech'-aanpak bij de warmteproductie met warmtepompen, zonnepanelen, energie-opslag in boilers en balansventilatie staat garant voor deze energieprestatie. Fossiele brandstoffen komen dus niet meer voor in het verhaal van deze gebouwen.



Concreet is het de bedoeling om tegen 2030 af te stappen van koolstofhoudende energiebronnen voor verwarming, koeling, ventilatie en verlichting van gebouwen.



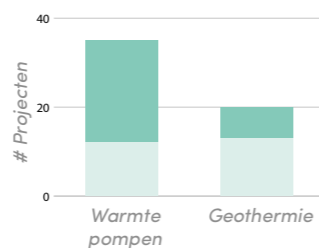
% projecten met 'nuluitstoot bij gebruik' (waarbij het gebruik van verwarming, ventilatie en verlichting geen uitstoot veroorzaakt)
 > Doelstelling: tegen 2030 'nuluitstoot' behalen voor alle projecten



2. Hernieuwbare energie gebruiken

De recente volatiliteit van de energieprijzen en onze afhankelijkheid van externe energiebronnen benadrukken eens te meer de noodzaak om resoluut te kiezen voor lokale en hernieuwbare energiebronnen.

Atenor streeft ernaar om tegen 2025 in al haar projecten hernieuwbare energiebronnen op te nemen. Geothermie, warmtepompen, zonnepanelen en alle innoverende technieken voor de productie en opslag van energie zijn alvast een goede stap in die richting.



Aantal projecten waarin de productie van hernieuwbare energie op de site is opgenomen
 > Doelstelling: tegen 2025 de productie van hernieuwbare energie in alle projecten opnemen

Beaulieu is een van de projecten die niet langer aangewezen is op fossiele brandstoffen. Een geothermisch systeem gekoppeld aan een warmtepomp zal instaan voor de productie van warmte en koeling. De 3.600 m² zonnepanelen op het dak van het atrium moeten het gebouw voorzien van elektriciteit. Bovendien zorgen deze panelen voor schaduw op de plaatsen waar oververhitting kan optreden. Tweemaal prijs dus.



Beaulieu, Brussel

Lakeside, Warschau :
 Het Lakeside project in Warschau wordt voor 100% aangedreven door windenergie.



Lakeside, Warschau



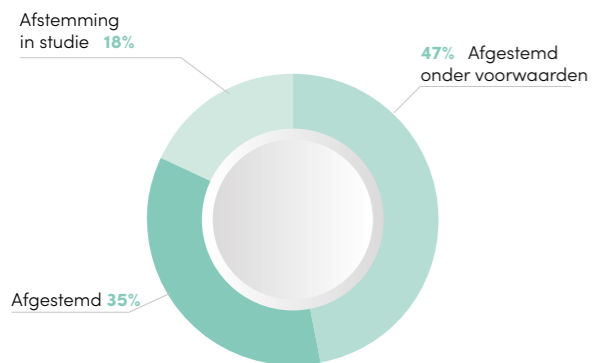
3. Circulariteit en renovatie stimuleren

De beperkte toegang tot goedkope grondstoffen en de samenhang tussen de materiaalprijzen en de energiekosten vormen tegelijk een ecologisch en economisch risico.

Om deze afhankelijkheid terug te schroeven, benut Atenor elke kans om de aanwezige, lokaal gerecycleerde en herbruikbare materialen te valoriseren door van meet af aan circulaire principes op te nemen in het ontwerp van het gebouw.

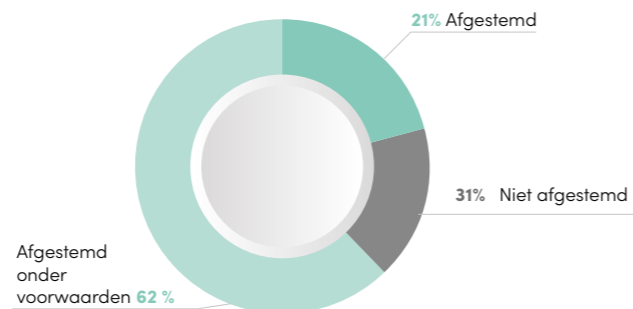
Atenor gaat er dan ook van uit dat een koper op termijn de restwaarde van zijn pand kan optimaliseren als het gemakkelijk kan worden verbouwd of ontmanteld.

Concreet gesteld moet ieder project sinds 2022 een onderzoek van de levenscyclus ondergaan¹ om zijn koolstofvoetafdruk te verlagen en zijn restwaarde te optimaliseren.



% afstemming op de evaluatie van de levenscyclus (voor alle onderzochte projecten)

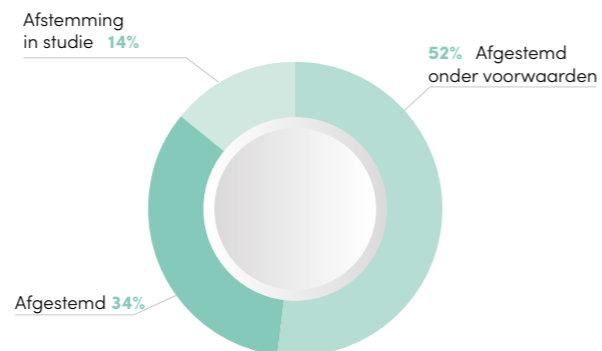
> Doelstelling: tegen 2024 het onderzoek van de levenscyclus optimaliseren voor alle projecten



% projecten waarin hergebruikte materialen worden opgenomen

> Doelstelling: tegen 2030 in alle projecten hergebruikte materialen opnemen

Atenor heeft tot slot de ambitie om de hoeveelheid bouw-/sloopafval te verminderen en haar expertise op het vlak van renovatie verder uit te bouwen.



% projecten waarin minstens 70% van het bouwafval wordt gerecycleerd (van alle onderzochte projecten)

> Doelstelling: tegen 2025 in alle projecten minstens 70% van het bouwafval recycleren of hergebruiken

¹ Bij de evaluatie van de levenscyclus van een project wordt rekening gehouden met alle vormen van uitstoot, vanaf de winning van de materialen tot het levenseinde van het project en de ontmanteling ervan.

10 NBS, Londen: 80% van het bestaande gebouw blijft gevrijwaard, meer bepaald dankzij een optimalisering van de technieken in de verlaagde plafonds waardoor de hoogte tussen de platen kan worden behouden.



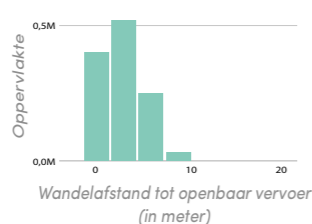
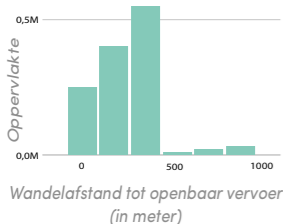
10 New Bridge Street, Londen



4. Ondersteuning van zachte mobiliteit

Door de impact van voertuigen met een verbrandingsmotor op de CO₂-uitstoot, maar evenzeer op de luchtkwaliteit in de steden, is mobiliteit het grootste zorgkind van steden en burgers. Als reactie op de Europese richtlijnen voor groene, performante mobiliteit worden de steden aangespoord om bij de aanleg van verkeersinfrastructuur extra in te zetten op zachte mobiliteitsoplossingen: wandelpaden, steps, fietsen, bakfietsen, openbaar vervoer en elektrische voertuigen.

Voor Atenor is locatie sinds jaar en dag een bepalend criterium in de keuze van projecten. Ze moeten in de buurt van stations, het openbaar vervoer en de handelscentra liggen. Alle projecten bevinden zich op minder dan 10 minuten wandelen van het openbaar vervoer.

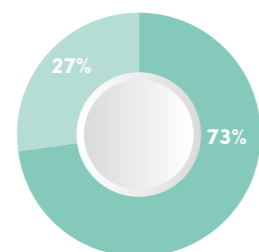


Wandelafstand en-tijd tussen de projecten en het openbaar vervoer

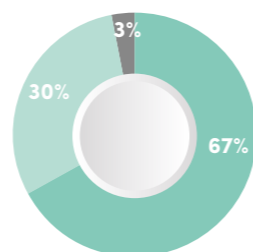
> **Doelstelling: tegen 2023 uitsluitend projecten ontwikkelen die bereikbaar zijn met het openbaar vervoer**

De projecten dragen ook bij tot de aanleg van nieuwe infrastructuur in de vorm van fiets- en voetgangerspaden.

Ook de installatie van lockers, douches, fietsenstallingen en laadstations voor e-bikes maakt integraal deel uit van het ontwerpproces bij nieuwbouw of renovatie.



Fietsvoorzieningen
> **Doelstelling: 100% tegen 2023**



Laadpalen voor elektrische voertuigen
> **Doelstelling: tegen 2025 moeten alle projecten laadpalen voor elektrische voertuigen opnemen in hun plannen**

Nor.Bruxsels, dat zich nabij het drukste treinstation van Brussel bevindt, zal een groot deel van het terrein vrijmaken voor het publiek door de aanleg van nieuwe busstroken, groene ruimtes en wandelzones die bijdragen tot een efficiënter gebruik van het openbaar vervoer op de site (trein, tram, metro, bus).



Nor.Bruxsels

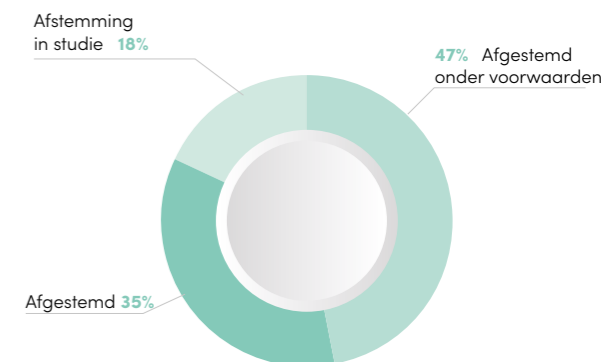


5. Innovatie bevorderen

Het antwoord op ecologische uitdagingen is onlosmakelijk verbonden met innovatie. Aangezien een gebouw duurzaam moet zijn in de tijd en we vaststellen dat de klimaatverandering zich doorzet, is het aangewezen dat we gebouwen optrekken die rekening houden met deze factoren en de gebruikers van die gebouwen duurzame oplossingen aanbieden. Patio's, schaduwplekken, gevels met hellingen en lamellen als beschutting tegen de zon, maar evenzeer afvoerbekkens om overstromingen te voorkomen ...

Atenor speelt bewust in op de toekomstige klimaatverandering en biedt daarom flexibele, aanpasbare gebouwen aan in overeenstemming met de Europese doelstelling ter zake.

Om deze aanpassingen in de projecten op te volgen en te ondersteunen doet Atenor een beroep op Archilab, een intern R&D-laboratorium (zie Archilab pagina 8-11) en zijn partners.



% projecten die werden beoordeeld op hun aanpassingsvermogen aan de klimaatverandering
> **Doelstelling: tegen 2024 alle projecten afstemmen op het aanpassingscriterium aan de klimaatverandering.**

WellBe (Lissabon): het parametrische gevelontwerp voorkomt oververhitting en vermindert de behoefte aan airconditioning. Eerste kantoorgebouw met passiefcertificering in Portugal.



WellBe, Lissabon

Krachtlijn 3

Sociale impact



Liv De Molens, Deinze

Krachtlijn 3

Sociale impact

Atenor neemt haar maatschappelijke rol op verschillende niveaus op. Eerst en vooral op het vlak van haar medewerkers, vervolgens, naar de gebruikers van haar gebouwen toe en ten slotte, in de steden, wijken en gemeenschappen waar de onderneming actief is.

Als stedelijke ontwikkelaar en speler, speelt Atenor een sleutelrol bij zowel de vernieuwing als de uitbreiding van het woning- en kantoorpark. Als drijvende kracht voor groei in de steden, zorgt de ontwikkelaar voor duurzame jobs en rijkdom.

Gezien de mens centraal staat in al haar projecten, houdt Atenor in alle fasen van haar waardecreatiecyclus rekening met de sociale impact.

Op het gebied van sociale impact beoogt Atenor vijf doelstellingen.



1. Het welzijn van de medewerkers waarborgen

De gezondheid en de veiligheid van haar medewerkers staan bij Atenor op de eerste plaats. Dit vereist geschikte werkruimtes, maar ook goede relaties tussen de medewerkers en de directie. Vandaag telt Atenor 115 medewerkers in Europa. De onderneming voert met hen een eerlijke en open dialoog. Om beter aan hun verwachtingen te voldoen, werd intern een anonieme enquête "Your Voice" afgenomen. Deze zal leiden tot concrete maatregelen (waaronder de Employee Net Promoter Score, ENPS) en zal worden herhaald in 2023.



Verder werken we aan de verbetering van het evaluatiesysteem van de medewerkers om proactief de persoonlijke ambities af te stemmen op de doelstellingen van de onderneming.

Om de creativiteit en werkvreugde te bevorderen, biedt Atenor haar medewerkers tot slot lichte en comfortabele ruimtes die zijn aangepast aan hun behoeften.

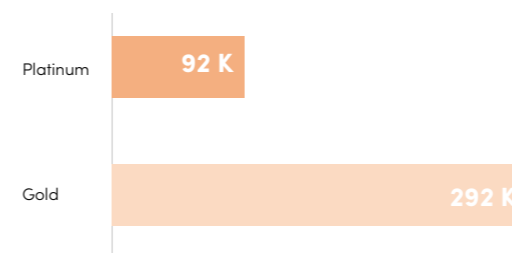
> **Doelstelling: het behoud van een constante evaluatie van de medewerkerstevredenheid a.d.h.v. een ENPS-evaluatie**



2. Het welzijn van de gebruikers bevorderen

Het belang van de binnenruimtes van de gebouwen op de gezondheid en het welzijn hoeft niet meer bewezen te worden. Atenor ontwerpt gebouwen waar het aangenaam leven, werken, ontspannen is en die bijdragen tot het welzijn en de ontplooiing van hun gebruikers. Ruimtes bestemd voor persoonlijk welzijn, met speciale aandacht voor lucht- en waterkwaliteit, goed licht, terrassen, goed doordachte oppervlakken, groene ruimtes, gemeenschappelijke tuinen, benedenverdiepingen met conciërgediensten, winkels, diensten, vrije beroepen ... Van bij het ontwerp wordt alles nauwkeurig bestudeerd.

Zo worden kantoorprojecten voorgecertificeerd via de onafhankelijke organisatie WELL om het welzijn van de gebruikers te verzekeren. Deze certificatie omvat de analyse van projecten a.d.h.v. 10 thema's rond verschillende gezondheids- en welzijnsriteria.



WELL-score beoogd voor de kantoorgebouwen
> **Doelstelling: een minimaal WELL GOLD-niveau handhaven voor alle kantoorprojecten.**

Naast certificeringen nemen we ook een aantal specifieke initiatieven in die zin.

Zo heeft Atenor sinds 2022 in samenwerking met Alvéole al twee bijenkorven geplaatst op de Nysdam Campus, met in totaal zo'n 40.000 nieuwe (mede)werksters.

In Frankrijk biedt het project Com'Unity een breed scala aan diensten (fitnessruimte met sauna en hammam, vergaderzaal, auditorium, projectiezaal, cafetaria, restaurant, conciërgedienst, tuinen en privéterrassen met uitzicht op La Défense en de Eiffeltoren ...).



In Roemenië heeft Atenor activiteiten opgezet in de lobby van het @Expo-project. Dit initiatief steunt de vereniging "Help Autism" en zorgt voor animatie in het gebouw.



Thema's die aan bod komen voor WELL-certificatie



3. Het levenskader in de steden verbeteren



Move'Hub, Brussel

Wanneer Atenor beslist om een nieuw gebouw te ontwikkelen, houdt ze rekening met de verbeteringen die nodig zijn voor het leven in de wijk in het algemeen. Dit is zeker noodzakelijk gezien de openbare ruimte onder spanning staat door de stijgende bevolkingsgroei in de steden. De aanleg van een park waar men een luchtje kan scheppen of actieve benedenverdiepingen met plaats voor winkels, een kunstgalerie, vrije beroepen ... zorgen voor een sociale en een economische dynamiek.

Atenor onderzoekt constant hoe ze een bijdrage kan leveren aan de lokale gemeenschap waar ze haar projecten bouwt. In 2022 werd meer dan € 200.000 besteed aan de ondersteuning van lokale verenigingen.

Bijdragen aan de verbetering van de stedelijke omgeving betekent ook dat Atenor samen met partners acties onderneemt.

Op bedrijfsniveau ging Atenor een partnerschap aan met de "Straatverplegers" om "Sweet Homes" te financieren, huisjes bestemd voor het huisvesten van daklozen. Een initiatief dat rechtstreeks verbonden is met ons vak als ontwikkelaar. Deze Sweet Homes gaan verder dan een donatie en zijn een engagement op lange termijn tussen Atenor en de Straatverplegers. Op termijn zullen deze

"Sweet Homes" zich integreren binnen de wijken waar ze ingepland worden.

Ook in Nederland waren er verschillende initiatieven om de stedelijke omgeving te verbeteren. Zoals het Graffiti Museum in Den Haag, een tijdelijk museum voor graffiti als ode aan Street Art.

Of Laak Expo, ook in Den Haag, een tijdelijke tentoonstelling voor lokale en internationale kunstenaars die hun werk tentoonstellen op de projectlocatie Verheeskade, en nogmaals in Den Haag, Laak on a roll, een initiatief om de fiets, als zachte en niet-vervuilende mobiliteit, te promoten in de wijk Laak waar Atenor haar projecten ontwikkelt. Ten slotte heeft het lokale team in Roemenië de renovatie gefinancierd van twee huizen naast het project UP-site Bucharest, zodat de NGO "SOS Satele Copiilor" er weeskinderen of kinderen zonder ouderlijke steun kan opvangen.

> Doelstelling: 10 cent per ontwikkelde m² schenken ter ondersteuning van de lokale verenigingen



4. Filantropische organisaties steunen

Filantropische organisaties dragen vaak bij tot het buurtleven. Als sociaal bindmiddel staan deze structuren dicht bij de inwoners en vervullen ze concrete behoeften. Ze bieden tal van diensten aan, vooral aan de meest achtergestelde bevolkingsgroepen.

In 2022 vernieuwde Atenor op die manier haar partnerschappen met verschillende verenigingen die strijden tegen armoede in de landen waar de onderneming aanwezig is, samen goed voor een bedrag van ongeveer € 100.000.

Een andere steun in natura: Atenor neemt deel aan de Property4Ukraine-campagne waarbij vier kantoorgebouwen in Warschau omgevormd worden tot opvangcentra voor de Oekraïense vluchtelingen. In november opende Atenor de deuren van haar kantoorgebouw University Business Center II en stelde het Ocalenie-fonds lokalen ter beschikking om lessen Pools te organiseren en de Oekraïense vluchtelingen te ondersteunen bij hun integratie.

Verder, op nationaal niveau, ondersteunt Atenor dankzij haar giften het medisch onderzoek in de strijd tegen kanker.

Naar de toekomst toe heeft Atenor de ambitie om jaarlijks voor filantropische organisaties een budget vrij te maken dat overeenstemt met 10 cent per m² gebouwen in de portefeuille.

> Doelstelling : 10 cent per ontwikkelde m² schenken aan filantropische organisaties



5. Een bedrijfscultuur handhaven die voldoening scheidt

Het bedrijf is een plaats waar evenwicht is tussen professionele en persoonlijke ontplooiing. Atenor zorgt ervoor dat alle medewerkers kunnen genieten van een boeiend en succesvol beroepsleven met behoud van hun persoonlijke ontplooiing. Dit punt komt stevast aan bod tijdens het Uitvoerend Comité en ook in de evaluatiecriteria voor de Country Directors. Atenor kent een hoge retentiegraad van haar talenten (rotatiegraad van slechts 8,7 % vrijwillige vertrekken in 2022). We stellen alles in het werk om deze rotatie onder de 10 % te houden.

Twee interne events dragen onder andere bij aan de internationale cohesie en de ondernemingscultuur: de Christmas lunch op het einde van december en de twee SensCity-teambuildingdagen die in juni georganiseerd worden.

In 2022 werd een workshop over het duurzaamheidsbeleid georganiseerd om elke medewerker in staat te stellen zijn of haar visie kenbaar te maken en acties voor te stellen om in te spelen op de 4 strategische duurzaamheidskrachtlijnen.

> Doelstelling: de rotatiegraad van de vrijwillige vertrekken onder de 10% houden



Werken aan duurzame, aantrekkelijke, veerkrachtige, gastvrije en inclusieve steden.

Krachtlijn 4

Uitgebreid bestuur



Krachtlijn 4

Uitgebreid bestuur

Zoals elk beursgenoteerd bedrijf is Atenor verplicht om voorbeeldig bestuur toe te passen. Het belang van de praktijken van goed bestuur wordt aangetoond door een sterk leiderschap, een positieve cultuur, transparantie, de kwaliteit

van de verspreide informatie en een proactief risicobeheer. Dit garandeert de belangen zowel van de onderneming als van haar belanghebbenden op lange termijn.



1. Zorgen voor duidelijke en transparante informatie

Het gaat hier om het intern versterken van een reeks procedures en aangepaste tools zodat de verstrekte informatie (bv.: de publicatie van de jaarrekeningen, een toespraak tijdens de Algemene Vergadering of een mededeling aan de medewerkers) correct, duidelijk en transparant is. Deze informatie beperkt zich echter niet enkel tot de financiële aspecten. Via de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), goedgekeurd door Europa, zullen de bedrijven in de nabije toekomst ook niet-financiële informatie moeten communiceren, met betrekking tot hun

impact op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur. Atenor heeft niet gewacht tot deze verplichting van kracht was om actie te ondernemen ... Sinds drie jaar maakt het duurzaamheidsrapport deel uit van het jaarverslag van de onderneming. Dit bevat erkende indicatoren die zorgen voor een objectivering van de inhoud (zie de inhoudstafel van de Global Reporting Initiative (GRI) op pagina 56 tot 61).

> Doelstelling: Deze Corporate Sustainability Reporting Directive implementeren vanaf 2026.



2. Duurzaamheid integreren in het bezoldigingsbeleid

Een duurzame onderneming zijn vereist de betrokkenheid van alle medewerkers. Iedereen zal worden erkend en beloond voor zijn actieve deelname aan deze overgang. Duurzaamheid maakt momenteel al deel uit van het bezoldigingsbeleid, maar Atenor wil hierin verder gaan en een collectieve bonus invoeren die gekoppeld is aan de ESG-prestaties van het jaar.

Voor de onderneming is dit een kwestie van coherent zijn: belangen en doelstellingen moeten op elkaar afgestemd zijn.

> Doelstelling: invoering van een collectieve bonus gekoppeld aan de ESG-prestaties van het jaar in 2024.



3. Organiseren van een evenwichtig beslissingsproces

Atenor onderhoudt een constante dialoog met de belanghebbenden van de vastgoed- en financiële sector, de overheden, de actoren van de stad, de verenigingen, de leveranciers, de herstellwerkplaatsen, de toekomstige huurders, de toekomstige onderhoudsbedrijven of de potentiële kopers. Ze doet dit om op de hoogte te blijven van de maatschappelijke veranderingen, maar ook van de markt, de architectuurtendensen of de technologische innovaties.

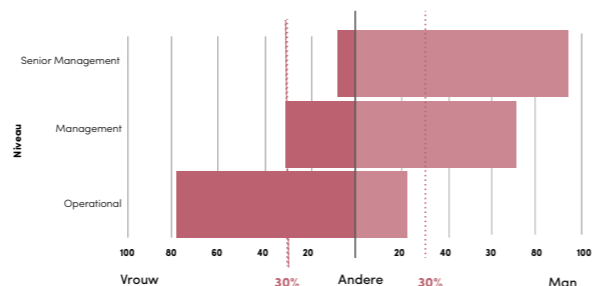
Dit is het geval voor beslissingen aangaande de interne organisatie van de onderneming, maar het is van specifiek belang naar de buitenwereld toe. Voor elk project wordt in een steeds vroeger stadium gestreefd naar interactie met de verschillende belanghebbenden, zowel met de overheden (stadsplanning, mobiliteit, sociaal ...), de gemeenschap (burgers, verenigingen, bedrijven ...) als met de bouwbedrijven (sloop, recycling, hergebruik, bouw ...).

BELANGHEBBENDEN	VERWACHTINGEN VAN DE BELANGHEBBENDEN	VERBINTENISSEN
Overheidsinstanties	<ul style="list-style-type: none"> • Toezicht op de wetgeving • Goede relatie en dialoog met de verschillende instanties 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmatige en transparante contacten tijdens projecten • Naleven van de wetgeving en openstaan voor dialoog
Klanten	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische situatie • Modulair oppervlak • Projecten in lijn met de beste marktpraktijken op het gebied van welzijn, veiligheid en ecologie 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitwerken van kwaliteitsprojecten in overeenstemming met de beste marktpraktijken op het gebied van milieu, veiligheid, mobiliteit en welzijn • Flexibiliteit en modulaire ruimtes
Team	<ul style="list-style-type: none"> • Professionele ontwikkeling • Balans tussen privéleven en werk • Veiligheid en welzijn • Motiverend salarispakket • Ethiek 	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse evaluatie • Opleidingen • Aangename werkomgeving waarin contacten met anderen, welzijn en veiligheid centraal staan • Ethische gedragscode • Interne communicatie
Investeerders & Aandeelhouders	<ul style="list-style-type: none"> • Financiële en strategische transparantie • Monitoring van de principes van corporate governance • Ethiek • Waarde creëren en winst genereren 	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene vergaderingen • Persberichten en financiële verslagen • Regelmatige update van de website • Brief aan de aandeelhouders • Groeiplan en duidelijke doelstellingen

> Doelstelling: continue verbetering van de dialoog met de belanghebbenden

4. Verzekeren van de diversiteit en de gelijkheid tussen de medewerkers

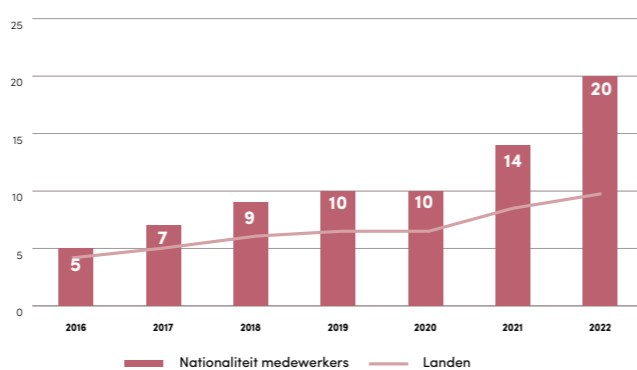
Hoewel er in de vastgoedsector nog steeds een grote meerderheid mannen werkt, streeft Atenor elke dag naar meer gendergelijkheid in haar personeelsbestand door het streven naar de doelstelling waarbij elk van de werkgoepen van het bedrijf een derde diversiteit bevat.



> Doelstelling: behalen en behouden van 1/3 diversiteit op elk niveau

Diversiteit vertaalt zich ook in termen van leeftijd en cultuur. Vandaag is de onderneming actief in 10 landen en stelt ze 20 verschillende nationaliteiten tewerk.

Vijf generaties werken bij Atenor, de jongste medewerker is 25 jaar, de oudste 71. Sinds tien jaar is en blijft de gemiddelde leeftijd binnen de groep 42 jaar.



> Doelstelling: behouden van de culturele diversiteit onder de medewerkers

5. Streven naar internationale uitstraling van de waarden en de expertise

Atenor draagt haar waarden en werkaanpak uit binnen de hele groep, ongeacht het land, en wil een speler zijn die in heel Europa gekend en erkend is om de expertise van haar teams en de kwaliteit van de projecten die elke dag opnieuw worden uitgevoerd.

In slechts 5 jaar tijd heeft Atenor zich met succes in 10 strategische landen gepositioneerd.

In 2022 behaalde Atenor verschillende erkenningen (zie het hoofdstuk "Internationale erkenningen pagina 54"). Van bijzonder belang is de plaats als finalist in de Ernst & Young

Company of the Year® wedstrijd en de erkenning als 'Sector Leader' in de Global Real Estate Benchmark (GRESB) (meer details op "pagina 54: Internationale erkenningen").

Erkenning wordt ook verkregen door de organisatie van internationale architectuurwedstrijden, die Atenor nu voor elk van haar projecten organiseert.

> Doelstelling: De organisatie van architectuurwedstrijden verderzetten en de internationale erkenning van de projecten en het bedrijf stimuleren.

Referentiekaders

Om de relevantie en objectiviteit van haar duurzaamheidsbeleid te garanderen, steunt Atenor enerzijds op internationale referentiekaders en specifieke kaders voor de vastgoedsector.

DE 17 DUURZAAMHEIDSDOELSTELLINGEN VAN DE VERENIGDE NATIES (SDG'S)

Atenor positioneert zich al sinds 2020 t.o.v. de 17 Duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties¹.

Dankzij dit referentiekader heeft Atenor de reikwijdte van haar activiteiten kunnen vaststellen t.o.v. elk van de doelstellingen.

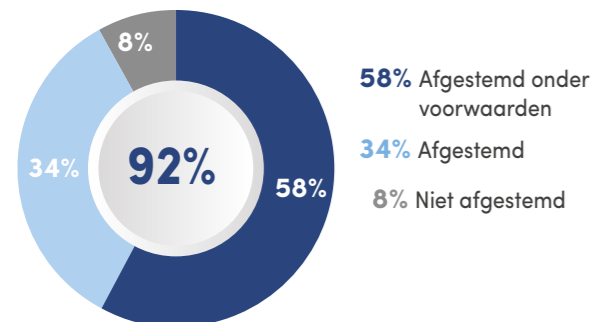


¹ <https://www.un.org/sustainabledevelopment>

DE EUROPESE TAXONOMIE

In maart 2018 maakte de Europese Commissie haar actieplan voor de financiering van duurzame groei bekend. Met als centraal element, de Europese taxonomie of groene taxonomie: een instrument voor de nauwkeurige bepaling en omschrijving van economische activiteiten die als "duurzaam" kunnen worden beschouwd, met inbegrip van de technische criteria om deze als zodanig te beoordelen. De taxonomie wordt dan ook een essentieel referentiekader om de investeringen te oriënteren naar daadwerkelijk duurzame projecten.

De Green Deal voor Europa en de bijhorende financiering bieden Atenor duidelijke kansen om haar pioniersrol op het vlak van duurzaamheid voort te zetten, om te investeren in innovatie en duurzame technologieën of zelfs om nieuw businessmodellen te ontwikkelen.



92% van de projecten afgestemd op de technische criteria van de Europese Taxonomie.

De criteria van de Europese taxonomie beogen de volgende 6 doelstellingen:

01 Beperking van de klimaatverandering

02 Adaptatie aan de klimaatverandering

03 Duurzaam gebruik en bescherming van de mariene bronnen en watervoorraden

04 Overgang naar een circulaire economie

05 Preventie en beheersing van verontreiniging

06 Bescherming en herstel van de biodiversiteit en de ecosystemen

Van de 6 doelstellingen die door de Europese taxonomie zijn bepaald, heeft Atenor ervoor gekozen om een *wezenlijke bijdrage* te leveren (volgens de vastgestelde terminologie) aan de doelstelling "beperking van de klimaatverandering", zonder afbreuk te doen aan de 5 andere doelstellingen.

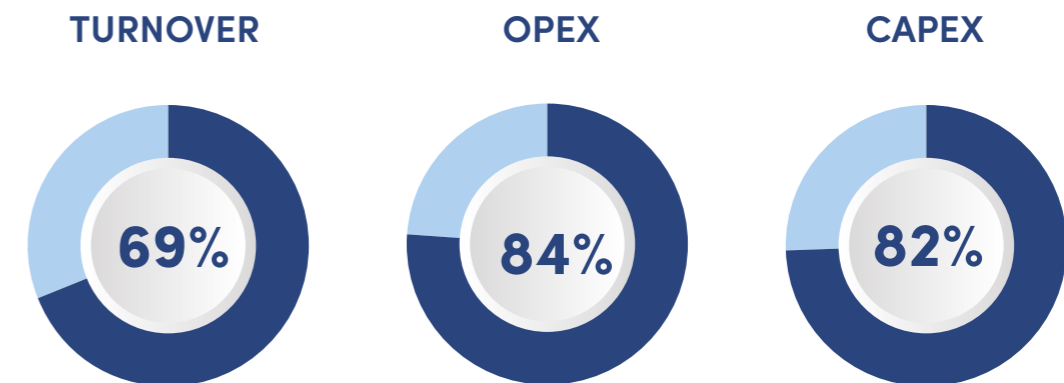
Daarnaast moet het project ook voldoen aan minimale sociale en bestuurlijke normen.

In 2022 heeft Atenor zich duidelijk geëngageerd tot het afstemmen van alle investeringen en ontwikkelde projecten op de technische criteria van de Europese taxonomie, of het nu gaat om nieuwbouw of renovatie van bestaande gebouwen¹.

Concreet wordt elk project tijdens de ontwerpfase (wat overeenstemt met 57% van de portefeuille) geëvalueerd door een derde onafhankelijke partij.

Deze controleurs worden ter plaatse geselecteerd op basis van een bewijs van hun kennis van het project en de nieuwe Europese richtlijn². Ze begeleiden het team doorheen de hele ontwikkeling van het project. Hun evaluaties tot afstemming op de taxonomie worden intern herzien en getoetst door de ESG-manager. Ze worden vervolgens gecontroleerd tijdens de Uitvoeringscomités (6 maal per jaar) en gecommuniceerd op de Raad van Bestuur (5 maal per jaar).

Wat de minimale norm op sociaal en governancevlak betreft, heeft Atenor haar Corporate Governance & Sustainability Charter³ aangepast om deze principes op te nemen in haar bestuur en in haar risicobeheer.



Indicatoren voor de afstemming van de activiteiten op de Europese taxonomie

Voor het jaar 2022 houdt de berekening van het percentage van de omzet, CAPEX en OPEX, afgestemd op de Europese taxonomie, rekening met de projecten die zijn afgestemd, in studiefase of waarvoor deze voorwaarden nog vervuld moeten worden. De categorie "afgestemd onder voorwaarden" bevat de projecten waarvan de ontwikkelingsfase nog niet toelaat om alle criteria van de taxonomie te controleren. Bijvoorbeeld, de uitvoering van luchtdichtheids- en thermografische tests van het gebouw kunnen pas worden uitgevoerd eens dit gebouw is. De projecten maken het voorwerp uit van een voorafgaand verslag en worden gecontroleerd tijdens het ontwerp en de uitvoering. Aan het eind van de werkzaamheden, wanneer aan alle voorwaarden is voldaan, wordt een eindverslag opgesteld. De afstemming van elk project heeft het voorwerp uitgemaakt van een volledig rapport opgesteld door een competente en erkende derde partij.

¹ Voor een beschrijving van de technische criteria voor de categorieën 7.1 Nieuwbouw en 7.2 Renovatie van bestaande gebouwen, zie website EU Taxonomy Compass

² Momenteel bestaat er nog geen erkende certificatie voor de assessoren. Deze procedure is derhalve door Atenor opgesteld met het oog op toekomstige audits.

³ Zie <https://www.atenor.eu/en/company/corporate-governance/corporate-governance-charter/>

SFDR (SUSTAINABLE FINANCE DISCLOSURE REGULATION)

De Europese Commissie heeft de Europese verordening betreffende informatieverstrekking over duurzaamheid of SFDR ("Sustainable Finance Disclosure Regulation") uitgevaardigd met als doelstelling het oriënteren van de kapitaalstromen naar duurzame activiteiten en het bepalen van de vereisten om investeringsproducten als duurzaam voor te stellen. Deze verordening heeft als doelstelling om de transparantieplichtingen te harmoniseren en de investeerders informatie te verschaffen over de ESG-kenmerken van de financiële producten.

Deze verordening is van kracht sinds maart 2021.

De SFDR identificeert hoofdzakelijk drie categorieën, zogenaamde "artikels".

- **Artikel 9** heeft betrekking op producten met duurzame beleggingen tot doel, m.a.w. die investeren in een economische activiteit die bijdraagt tot een milieu- en/of sociale doelstelling. De actoren moeten de duurzame doelstellingen van het product verklaren maar ook

verduidelijken hoe ze deze doelstellingen zullen bereiken en de verkregen resultaten op deze aspecten beoordelen. Voor deze producten dient de verbetering van een extra-financiële indicator t.o.v. diens investeerbaar universum elk jaar gepubliceerd te worden waarbij deze indicator coherent moet zijn met de duurzame doelstelling van het product.

- **Artikel 8** heeft betrekking op de producten die duurzame kenmerken promoten. Ze integreren de milieu- en/of sociale kenmerken zonder echter een duurzame investeringsdoelstelling na te streven, zolang de ondernemingen waarin wordt belegd goede bestuurspraktijken toepassen. In tegenstelling tot de producten van artikel 9 is er geen verplichting tot verklaring van de methodologie, evaluatie- en verbeteringscriteria, noch transparantie.
- De producten die voor geen van deze twee categorieën in aanmerking komen, mogen niet als duurzaam worden voorgesteld en behoren tot categorie "**Artikel 6**".

Atenor engageert zich om tegen 2024 100% van haar portefeuille af te stemmen op de Europese taxonomie. Dankzij deze doelstelling kunnen beleggers de projecten van Atenor indelen in de categorie "donkergroen" conform artikel 9 van de Sustainable Finance Reporting Directive (SFRD). Deze

specifieke indeling onderscheidt de duurzame investeringen die significant bijdragen tot een Europese milieu- of sociale doelstelling zonder belangrijk nadeel toe te brengen aan anderen, en tegelijkertijd goede bestuurspraktijken toe te passen.

DE CSRD (CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE)

Vanaf 2024 is een nieuwe verordening van kracht: de **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. Deze zal de Non Financial Reporting Directive (NFRD) vervangen en meer dan 50.000 Europese ondernemingen - waaronder beursgenoteerde KMO's - verplichten tot extra-financiële verslaggeving rond hun MVO-implicaties, zijnde op milieu-, sociaal en maatschappelijk gebied.

Deze nieuwe regels zullen aan de investeerders en andere stakeholders de toegang geven tot de informatie die ze nodig hebben om de investeringsrisico's verbonden met de klimaatverandering of andere duurzaamheidsproblematieken te beoordelen.

Deze regels zullen ook bijdragen tot meer transparantie over de impact van de ondernemingen op de maatschappij, de bevolkingsgroepen en het milieu. Ten slotte zal deze harmonisering, door de manier waarop informatie gepubliceerd zal worden, de verslaggevingskosten op middellange en lange termijn verminderen.

De eerste betrokken ondernemingen zullen deze nieuwe regels toepassen vanaf boekjaar 2024, d.w.z. voor de verslagen gepubliceerd in 2025.

Atenor volgt nu reeds dit nieuwe Europese kader en zal haar financieel verslag voor 2024 publiceren volgens de regels van de CSRD.

Certificeringen en internationale erkenningen

CERTIFICERINGEN

Sinds 2019 streeft Atenor, onder impuls van Archilab, naar het afstemmen van al haar kantoorprojecten op de hoogste internationale standaarden.



BRE Environmental Assessment Method (BREEAM) is de evaluatiemethode voor de milieuprestaties van gebouwen, ontwikkeld door het Building Research Establishment (BRE), een Britse private organisatie voor gebouwenonderzoek. Deze organisatie evalueert de projecten t.o.v. de volgende 10 aspecten: beheer, gezondheid en welzijn, energie, transport, water, materialen, afval, ecologie en bodem, verontreiniging en innovatie.

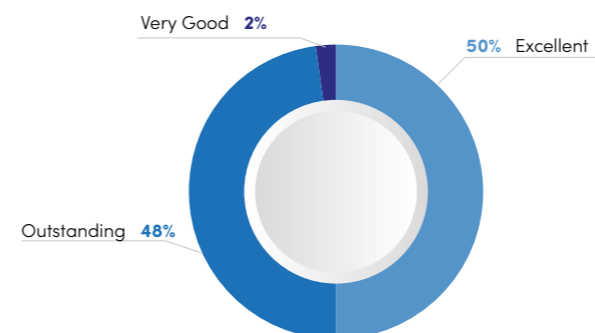


WELL is een methode die organisaties en gebouwen helpt bij het aanbieden van ruimtes die een gunstig effect hebben op de gezondheid en het welzijn van de mens. Well omvat strategieën, gestoeld op de laatste wetenschappelijke onderzoeken, die streven naar een betere gezondheid dankzij het projectontwerp. De prestaties van het project worden beoordeeld op de volgende 11 aspecten: lucht, gemeenschap, innovatie, licht, materiaal, geest, beweging, voeding, geluid, thermisch comfort en water.

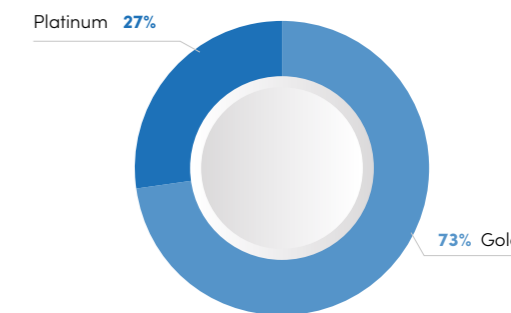
De twee weerhouden certificeringen zijn **BREEAM** (milieu-standaarden) en **WELL** (standaarden op het vlak van veiligheid en welzijn van de gebruikers).

Ter aanvulling werden verschillende lokale of specifieke certificeringen gekozen, in functie van het project.

Sinds 2019 is BREEAM "Excellent" de minimumdoelstelling voor alle kantoorprojecten in de portefeuille. Deze doelstelling werd nagenoeg behaald.



Verdeling van de bruto-oppervlaktes per BREEAM-niveau (voor de gecertificeerde projecten)



Verdeling van de bruto-oppervlaktes per WELL-niveau (voor de gecertificeerde projecten)

INTERNATIONALE ERKENNINGEN

1. Entreprise de l'Année® (Onderneming van het Jaar):

De prijs van Entreprise de l'Année® (Onderneming van het Jaar) belooft al 27 jaar de ondernemingen die blijf geven van een gedurfde visie, deugdelijk bestuur, internationalisering en geëngageerd teamwork.

In 2022 werd Atenor verkozen als finalist van de Entreprise de l'Année® (Onderneming van het Jaar) voor haar ondernemingszin, haar strategie gebaseerd op duurzaamheid en internationale diversificatie, ondersteund door een enorme investering in R&D via Archilab. Na de erkenning door het GRESB, is deze nominatie een bekroning van de inspanningen die Atenor levert voor de gekozen strategische krachtlijnen. Tegelijk is dit ook een duidelijk en positief signaal naar de kapitaal- en investeringsmarkt toe. Atenor zal zich blijven inzetten om een van de koplopers te blijven op het vlak van duurzame ontwikkeling binnen de vastgoedontwikkelingssector.

Atenor werd bekroond door de European Property Awards 2022 voor de ontwikkeling van twee van haar categorie A+-kantoorprojecten in Boedapest: Bakerstreet (44.500 m²) en Roseville (16.100 m²).

Bakerstreet biedt 44.500 m² A+-niveau kantoorruimtes, verdeeld over twee gebouwen, met handelsruimtes op de benedenverdieping. Zijn ligging, uitzonderlijke ontwerp en duurzaamheidskarakteristieken maakten van de eerste ontwikkelingsfase een commercieel succes: het eerste gebouw was twee jaar voor de oplevering al volledig voorverhuurd.

Roseville, dat 12.050 m² kantoorruimtes biedt, met terrassen, binnentuinen, een groot atrium en winkels op de benedenverdieping werd ook bekroond met de "Award Winner for Office Development". Roseville, ontwikkeld om aan de hoogste normen te beantwoorden, zal Breeam Excellent gecertificeerd zijn. Het project wordt de nieuwste toevoeging aan de kantoormarkt in het noorden van Boeda, met de laagste huurleegstand in Boedapest.

L'Entreprise de l'Année® 2022 Finalist (Onderneming van het Jaar)

2. European Property Awards:

De European Property Awards bekronen de uitzonderlijke verwezenlijkingen op het gebied van vastgoed, ontwikkeling, architectuur, interieurvormgeving en marketing in de kantoor- en woningsector.



Bakerstreet, Boedapest



Roseville, Boedapest

3. Global Real Estate Benchmark (GRESB):



Op 18 oktober 2022 behaalde Atenor voor haar eerste deelname aan de GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) de hoogste score van 5 op 5 sterren.

De GRESB, een internationale organisatie die de Milieu-, Sociale en Bestuursprestaties (ESG) binnen de vastgoedsector beoordeelt, heeft de resultaten van zijn jaarlijkse evaluatie gepubliceerd. In 2022 namen 1.820 vastgoedspelers uit de hele wereld deel aan deze evaluatie. Atenor onderscheidde zich met het uitzonderlijke resultaat van 96% en werd zo erkend als een van de 12 Global Sector Leaders in haar categorie.

De GRESB-sectorleiders zijn de best presterende per sector, regio en activiteitstype onder de GRESB-beoordelingen.



Score van **96%**

5 sterren

**Regional Listed Sector
Leader Europe,
Global Listed Sector Leader**

De entiteit met de hoogste GRESB-score en de entiteiten met minder dan 1 punt onder de hoogste score in een categorie worden als sectorleiders erkend.

Er zijn 12 (beursgenoteerde) sectorleiders in de wereld.

Voor Atenor is dit resultaat de bevestiging van een concreet, transparant en geïntegreerd duurzaamheidsbeleid dat de afgelopen 5 jaar door het hele team is uitgevoerd in de 10 landen waar het bedrijf aanwezig is.

De beoordeling omvat een breed scala aan onderwerpen op het gebied van milieu-impact (energie, water, afval, materialen), sociale impact (betrokkenheid en relaties met belanghebbenden) en bestuur (leiderschap, risicobeheer, transparantie, gevoerd beleid).

Het schema hiernaast toont hoe Atenor (groen) zich verhoudt tot haar sectorgenoten (grijs). De uitgebreide analyse is op verzoek verkrijgbaar bij GRESB.

Gri Standard Index

Verspreiding	Commentaren	Onderdeel in het rapport	Pagina	Onderdeel van de Corporate Governance & Duurzaamheidscharter	Pagina van de Corporate Governance & Duurzaamheidscharter	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
GRI 1	Gehanteerde GRI					
1-	Gebruiksverklaring	Atenor heeft de informatie die in deze GRI-index wordt vermeld, gerapporteerd voor het jaar 2022 met verwijzing naar de GRI-normen: "Standard Foundation 2021". Het gebruikte sjabloon is: "content index with reference".				
GRI 2	Informatieverstreking					
2-1	Organisatorische details	Pagina 213	Algemene inlichtingen	213		
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsverslaggeving van de organisatie	Alle entiteiten zijn opgenomen				
2-3	Verslagperiode, frequentie en contactpunt	Contact Stéphan Sonnevile - sonnevile@atenor.eu	Boekjaar van 01.01.2022 tot 31.12.2022			
2-4	Herformuleringen van informatie	Geen enkele herformulering van de informatie in dit rapport				
2-5	Externe garantie	"De externe garantie voor het verslag 2022 betreft enkel de financiële gegevens. Zie ook pagina 43 van het Corporate Governance & Sustainability Charter dat de beschrijving omvat van de procedures voor toekomstige audits van niet-financiële gegevens."	Interne audit	43		
2-6	Activiteiten, waardeketen en andere zakenrelaties		Missie & waarden, strategie	6, 7, 100-145	Missie & waarden, Strategie, Activiteitenrapport en Projecten	6, 7, 100-145
2-7	Medewerkers		Sociale impact, HR-beleid	39-43, 87-93		8, 10
2-8	Medewerkers die geen werknemers zijn	57 dienstverleners (telling) op het einde van de verslagperiode				8, 10
2-9	Structuur en samenstelling van het bestuur		Raad van Bestuur	73	Raad van Bestuur, Comités, Gedelegeerd bestuurder, Uitvoerend comité	5
2-10	Benoeming en selectie van de leden van het hoogste bestuursorgaan		Evaluatie van de Raad van Bestuur	74	Raad van Bestuur, Comités, Gedelegeerd bestuurder, Uitvoerend comité	5, 16
2-11	Voorzitterschap van het hoogste bestuursorgaan		Raad van Bestuur	73	Raad van Bestuur, Comités, Gedelegeerd bestuurder, Uitvoerend comité	
2-12	Rol van hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het impactbeheer		Raad van Bestuur	73	Raad van Bestuur	
2-13	Afvaardiging van de verantwoordelijkheid over het impactbeheer				Raad van Bestuur, Comités, Gedelegeerd bestuurder, Uitvoerend comité	
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan in de duurzaamheidsverslaggeving		Interne controle en risicobeheer	76-78	ESG-beleid	
2-15	Belangenconflicten		Belangenconflicten	75	Marktmisbruik en belangenconflicten	16
2-16	Communicatie van kritieke punten van zorg		Interne controle en risicobeheer	76-78	Communicatie	
2-17	Gedeelde kennis van het hoogste bestuursorgaan		Brief aan de Aandeelhouders	4	ESG-beleid	
2-18	Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan		Evaluatie van de Raad van Bestuur	74	Comités	
2-19	Bezoldigingsbeleid		Duurzaamheid integreren in het bezoldigingsbeleid, het bezoldigingsverslag en de erkenning	46, 78-86, 90	HR - Bezoldigingsbeleid	
2-20	Proces ter bepaling van de bezoldiging		Nomination and remuneration committee, Bezoldigingsverslag, Bezoldigingserkenning en -beleid	74, 78-86, 90	HR - Bezoldigingsbeleid	
2-21	Jaarlijkse totale bezoldigingsratio	Zie ratio pagina 86	Bezoldigingsverslag	78-86		
2-22	Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling		Brief aan de Aandeelhouders	4	ESG-beleid	16
2-23	Politieke engagementen		Duurzaamheidsrapport	15-17	ESG-beleid	
2-24	Integratie van de politieke engagementen		Duurzaamheidsrapport	15-17	ESG-beleid	
2-25	Processen om negatieve effecten te verhelpen		Risicobeheer en -evaluatie, Interne controle en risicobeheer	26, 76-78	Risicobeheeractiviteiten	
2-26	Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid		Interne controle en risicobeheer	76-78	Klokkenluidersregeling	
2-27	Naleving van wet- en regelgeving		Interne controle en risicobeheer	76-78	Conformiteitsbeheer	
2-28	Lidmaatschap van verenigingen		Partners	9-11		
2-29	Benadering van betrokkenheid van belanghebbenden		Organiseren van een evenwichtig beslissingsproces	47	Belanghebbenden	16
2-30	Collectieve overeenkomsten	Niet van toepassing				
GRI 3	Materiële onderwerpen					
3-1	Proces om materiële onderwerpen te bepalen		Duurzaamheidsrapport	15-17	ESG-beleid	32
3-2	Lijst van de materiële onderwerpen		20 Doelstellingen	14	Doelstellingen	
3-3	Beheer van de materiële onderwerpen		EESG metrics, Economische veerkracht, Bijdrage aan het milieu, Sociale impact, Uitgebreid bestuur	18-19, 21-27, 28-30, 39-43, 44-48	ESG-beleid	
GRI 201	Economische prestaties					
201-1	Directe economische waarde die gegenereerd en verdeeld wordt		Gecontroleerde financiële staten, Aandeelhouderschap, Beursnotering	146-205, 68, 72-73, 69		8, 9
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden als gevolg van de klimaatverandering		Innovatie promoten	37		13
201-3	Verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen en andere pensioenregelingen	Zie pagina's 166-167; 199-201	Gecontroleerde financiële staten, Aandeelhouderschap, Beursnotering	146-205		
201-4	Openbare financiële steun	Zie pagina 190	Gecontroleerde financiële staten	146-205		
GRI 202	Marktaanwezigheid					
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon	Niet gerapporteerd in 2022				
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	Alle leden van het topkader worden binnen de lokale gemeenschap gerekruteerd				
GRI 203	Indirecte economische effecten 2016					
203-1	Investeringen in infrastructuur en ondersteuning in diensten		Activiteitenrapport en projecten	100-145	8. Waardig werk en economische groei, 9. Industrie, innovatie en infrastructuur, 11. Duurzame steden en gemeenschappen	
203-2	Significante indirecte economische gevolgen		Het levenskader in de steden verbeteren, filantropische organisaties ondersteunen	42, 43	1. Geen armoede, 3. Goede gezondheid en welzijn, 8. Waardig werk en economische groei	1, 3, 8
GRI 204	Inkoopbeleid 2016					
204-1	Deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers		Circulariteit en renovatie stimuleren	34	8. Waardig werk en economische groei, 9. Industrie, innovatie en infrastructuur, 11. Duurzame steden en gemeenschappen	

Verspreiding	Commentaren	Onderdeel in het rapport	Pagina	Onderdeel van de Corporate Governance & Duurzaamheidscharter	Pagina van de Corporate Governance & Duurzaamheidscharter	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
GRI 205 Anti-corruptie 2016						
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptiegerelateerde risico's	Interne controle en risicobeheer	76-78	Anti-corruptie	50	16
205-2	Communicatie en training in anticorruptiebeleid en -procedures	Interne controle en risicobeheer	76-78	Anti-corruptie	50	16
205-3	Gevallen van corruptie en getroffen maatregelen	In 2022 werd geen enkel corruptie-incident gerapporteerd		Anti-corruptie	50	16
GRI 206 Concurrentieverstorend gedrag 2016						
206-1	Rechtszaken wegens concurrentiebelemmerend gedrag, anti-trust- en monopoliepraktijken.	Geen acties van concurrentiebeperkend gedrag en anti-trustpraktijken in 2022				16
GRI 207 Fiscaal beleid 2019						
207-1	Aanpak van het fiscaal beleid	Zie pagina's 165-166				
207-2	Fiscaal bestuur, risicocontrole en -beheer			Gecontroleerde financiële staten	146-205	1, 10, 17
207-3	Betrokkenheid van belanghebbenden en beheer van de kwesties van het fiscaal beleid			Interne controle en risicobeheer	76-78	1, 10, 17
207-4	Verslaggeving per land	Zie pagina 177		Gecontroleerde financiële staten	146-205	1, 10, 17
GRI 301 Materialen 2016						
301-1	Materialen gebruikt per gewicht of per volume			Circulariteit en renovatie stimuleren	34	8, 12
301-2	Gebruikte gerecycleerde materialen			Circulariteit en renovatie stimuleren	34	8, 12
301-3	Teruggenomen producten en hun verpakkingsmateriaal	Niet van toepassing				8, 12
GRI 302 Energie 2016						
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Niet relevant voor de activiteit van Atenor				7, 12, 13
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor energie in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Uitstoot verminderen, Hernieuwbare energie gebruiken, Europese taxonomie, BREEAM	31, 32, 50-51, 53	7, 12, 13
302-3	Energie-intensiteit	Niet relevant voor de activiteit van Atenor				7, 12, 13
302-4	Vermindering van het energieverbruik	Niet relevant voor de activiteit van Atenor				7, 12, 13
302-5	Vermindering van de energiebehoeften van producten en diensten	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor energie in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Uitstoot verminderen, Hernieuwbare energie gebruiken, Europese taxonomie, BREEAM	31, 32, 50-51, 53	7, 12, 13
GRI 303 Water en afvalwater 2016						
303-1	Contact met water als gedeelde hulpbron	Zie de technische criteria voor water in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	6, 12
303-2	Beheer van de effecten van waterlozing	Zie de technische criteria voor water in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	6
303-3	Afname van water	Zie de technische criteria voor water in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	6
303-4	Waterlozing	Zie de technische criteria voor water in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	6
303-5	Waterverbruik	Zie de technische criteria voor water in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	6
GRI 304 GRI 304: Biodiversiteit 2016						
304-1	Locatie en oppervlakte van land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheerd wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	Zie de technische criteria voor biodiversiteit in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	14, 15
304-2	Significante impact van de activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit	Zie de technische criteria voor biodiversiteit in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	14, 15
304-3	Beschermde of herstelde habitats.	Zie de technische criteria voor biodiversiteit in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	14, 15
304-4	Aantal op de rode lijst van de IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitats in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten	Zie de technische criteria voor biodiversiteit in BREEAM, WELL en de Europese Taxonomie.		Europese Taxonomie, BREEAM, WELL	50-51, 53	14, 15
GRI 305 Uitstoot 2016						
305-1	Directe uitstoot van broeikasgassen (Scope 1)	Niet relevant voor de activiteit van Atenor				13
305-2	Indirecte uitstoot van broeikasgassen (Scope 2)	Niet relevant voor de activiteit van Atenor				13
305-3	Andere indirecte uitstoot van broeikasgassen (Scope 3)	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor broeikasgassen in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Uitstoot verminderen, Hernieuwbare energie gebruiken, Circulariteit en renovatie stimuleren, EU-Taxonomie, BREEAM	31, 32, 34, 50-51, 53	13
305-4	Intensiteit van de uitstoot van broeikasgassen	Niet relevant voor de activiteit van Atenor				13
305-5	Vermindering van de uitstoot van broeikasgassen	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor broeikasgassen in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Uitstoot verminderen, Europese Taxonomie, BREEAM	31, 50-51, 53	13
305-6	Uitstoot van ozonafbrekende stoffen	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor broeikasgassen in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Uitstoot verminderen, Europese Taxonomie, BREEAM	31, 50-51, 53	13
305-7	Uitstoot van stikstofoxiden (Nox), zwaveloxiden (Sox) en andere significante luchtmissies	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor broeikasgassen in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Uitstoot verminderen, Europese Taxonomie, BREEAM	31, 50-51, 53	13
GRI 306 Afval 2020						
306-1	Afvalproductie en significante afvalgerelateerde gevolgen	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor afval in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Circulariteit en renovatie stimuleren	34	12, 14
306-2	Beheer van significante afvalgerelateerde gevolgen	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor afval in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Circulariteit en renovatie stimuleren	34	12
306-3	Geproduceerd afval	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor afval in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Circulariteit en renovatie stimuleren	34	12, 14, 15
306-4	Afval onttrokken aan verwijdering	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor afval in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Circulariteit en renovatie stimuleren	34	12
306-5	Afval bestemd voor verwijdering	Zie de strategische doelstellingen en technische criteria voor afval in BREEAM en de Europese Taxonomie.		Circulariteit en renovatie stimuleren	34	14, 15
GRI 308 Beoordeling van de leveranciers a.d.h.v. milieucriteria						
308-1	Nieuwe leveranciers geanalyseerd a.d.h.v. milieucriteria	Analyse van nieuwe leveranciers wordt geval per geval uitgevoerd door de Project Managers		Organiseren van een evenwichtig beslissingsproces	47	
308-2	Negatieve milieueffecten in de toeleveringsketen en genomen maatregelen	Niet gerapporteerd in 2022. Dit punt zal behandeld worden in de nieuwe "Supplier Code of conduct" (die in 2023 in voege zal treden) voor de leveranciers				
GRI 401 Werkgelegenheid 2016						
401-1	Aanwerving van nieuwe medewerkers en personeelsverloop	Pagina 43		HR-beleid	87-93	5, 8, 10
401-2	Voordelen voor voltijdse medewerkers die niet worden toegekend aan tijdelijke of deeltijdse medewerkers	Geen				5, 8, 10

Verspreiding	Commentaren	Onderdeel in het rapport	Pagina	Onderdeel van de Corporate Governance & Duurzaamheidscharter	Pagina van de Corporate Governance & Duurzaamheidscharter	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
401-3	Ouderschapsverlof - Totaal aantal medewerkers dat recht heeft op ouderschapsverlof: 5 vrouwen/ 1 man - Totaal aantal medewerkers die hun ouderschapsverlof hebben opgenomen: 5 vrouwen/ 0 mannen - Totaal aantal medewerkers die het werk opnieuw hebben opgenomen na een ouderschapsverlof tijdens de periode van de verslaggeving: 2 vrouwen/ 0 mannen - Percentage terugkeer naar het werk: vrouw: 100% / man: 0% - Retentiepercentage: vrouw: 50% / man: 0%*					
GRI 402	Werkrelaties 2016					
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen	Niet van toepassing				8
GRI 403	Gezondheid en veiligheid op het werk 2018					
403-1	Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Beheersysteem conform de Belgische wetgeving (Codex voor welzijn op het werk)				8
403-2	Identificatie van de gevaren, risicobeoordeling en onderzoek van ongewenste voorvallen	Conform de Belgische wetgeving (Codex over het welzijn op het werk), stelde Atenor een globaal preventieplan op gebaseerd op een risicoanalyse.		Identificatie van de risico's	35	
403-3	Bedrijfsgeneeskundige diensten	Samenwerking met een organisatie gespecialiseerd in preventie en gezondheid (Mensura)				8
403-4	Participatie, raadpleging en communicatie van medewerkers inzake gezondheid en veiligheid op het werk	Het arbeidsreglement en het preventieplan kan door de medewerkers geraadpleegd worden via het intranet.				8, 16
403-5	Opleiding van de medewerkers rond gezondheid en veiligheid op het werk	Zie pagina 92. Een deel van de medewerkers genoot een cursus EHBO en wordt jaarlijks bijgeschoold	HR-beleid		87-93	8
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	Zie pagina 92	Het welzijn van de medewerkers waarborgen		40	3
403-7	Preventie en beperking van de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks voortvloeien uit zakenrelaties	Niet gerapporteerd in 2022. Dit punt zal behandeld worden in de nieuwe "Supplier Code of conduct" (die in 2023 in voege zal treden) voor de leveranciers				8
403-8	Medewerkers gedekt door een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Alle medewerkers zijn gedekt				8
403-9	Werkongevallen	Zie pagina 92	HR-beleid		87-93	3, 8, 16
403-10	Beroepsziektes	Zie pagina 92	HR-beleid		87-93	3, 8, 16
GRI 404	Opleiding en ontwikkeling					
404-1	Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar en per medewerker	Gemiddelde van 19,8 uur opleiding per medewerker (werknemer en dienstverlener)	Opleidingen		89	HR-beleid - Opleiding
404-2	Programma's voor de verbetering van de vaardigheden van medewerkers en programma's voor bijstand bij overgang		Opleidingen		89	8
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt beoordeeld op prestaties en loopbaanontwikkeling	Alle medewerkers	Het welzijn van de medewerkers waarborgen, erkenning en bezoldigingsbeleid		40, 90, 92	HR-beleid - Evaluatie
GRI 405	Diversiteit en gelijke kansen 2016					
405-1	Diversiteit van bestuursorganen en medewerkers	Zie pagina 93	HR-beleid		87-93	5, 8
405-2	Verhouding tot het basisloon en bezoldiging van vrouwen t.o.v. mannen	Niet gerapporteerd in 2022				5, 8
GRI 406	Geen discriminatie 2016					
406-1	Gevallen van discriminatie en genomen corrigerende maatregelen	Geen enkel incident van discriminatie gerapporteerd in 2022	HR-beleid		87-93	5, 8
GRI 407	Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen 2016					
407-1	Activiteiten en leveranciers waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in gevaar kunnen komen	Zie toepassing van de criteria "minimale sociale waarborgen" in het kader van de Europese taxonomie	Europese taxonomie		50-51	8
GRI 408	Kinderarbeid 2016					
408-1	Activiteiten en leveranciers met een belangrijk risico op kinderarbeid	Voor het deel operaties, zie het Corporate Governance & Sustainability Charter Voor de leveranciers, zie de criteria "minimale sociale waarborgen" van de Europese taxonomie	Europese taxonomie		50-51	Mensenrechten
GRI 409	Gedwongen of verplichte arbeid 2016					
409-1	Activiteiten en leveranciers met een belangrijk risico op gedwongen of verplichte arbeid	Voor het deel operaties, zie het Corporate Governance & Sustainability Charter Voor de leveranciers, zie de criteria "minimale sociale waarborgen" van de Europese taxonomie	Europese taxonomie		50-51	Mensenrechten
GRI 410	GRI 410: Praktijken op het vlak van beveiliging 2016					
410-1	Beveiligingspersoneel dat is opgeleid in mensenrechtenbeleid of -procedures	De 'Compliance Officer'				Mensenrechten
GRI 411	Rechten van inheemse volkeren					
411-1	Incidenten met schendingen van de rechten van inheemse volken	Niet van toepassing				2
GRI 413	Lokale gemeenschap					
413-1	Activiteiten met betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's		Het levenskader in de steden verbeteren		42	17
413-2	Activiteiten met aanzienlijke daadwerkelijke en potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen		Het levenskader in de steden verbeteren, Organiseren van een evenwichtig beslissingsproces		42, 47	1, 2
GRI 414	Sociale beoordeling van de leveranciers					
414-1	Nieuwe leveranciers geanalyseerd a.d.h.v. milieucriteria	Evaluaties uitgevoerd door de Project Managers, geval per geval				8, 16
414-2	Negatieve sociale effecten in de toeleveringsketen en genomen maatregelen	In 2022 werd geen enkel incident gerapporteerd				8, 16
GRI 415	Publiek beleid 2016					
415-1	Politieke bijdragen	Niet van toepassing				16
GRI 416	Gezondheid en veiligheid van de klanten 2016					
416-1	Beoordeling van de gezondheids- en veiligheidseffecten van product- en dienstencategorieën		Het welzijn van de gebruikers bevorderen		41	3
416-2	Gevallen van niet-naleving van de gezondheids- en veiligheidseffecten van producten en diensten	In 2022 werd geen enkel incident gerapporteerd				16
GRI 417	Marketing en etikettering 2016					
417-1	Eisen inzake informatie en etikettering van producten en diensten		BREEAM, WELL		53	12
417-2	Niet-naleving van de voorschriften inzake informatie en etikettering van producten en diensten	In 2022 werd geen enkel incident gerapporteerd				16
417-3	Voorvallen van niet-naleving betreffende marketingcommunicatie	In 2022 werd geen enkel incident gerapporteerd				16
GRI 418	Privacy van de klant 2016					
418-1	Gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en verlies van klantgegevens	In 2022 werd geen enkel incident gerapporteerd				Verklikking